

# Brussels industries synergy

Memorandum voor  
regionale en lokale  
verkiezingen in 2024



**E-Build**

THE BELGIAN CONSTRUCTION  
ASSOCIATION

Network  
for work

**Fevia**

Brussels

# Brussels Industries Synergy

Brussels Industries Synergy verenigt de verschillende industriële sectorfederaties Agoria, Embuild.brussels, essenscia, Fevia en Federgon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om hun activiteiten binnen de Brusselse economie te vertegenwoordigen en te promoten.

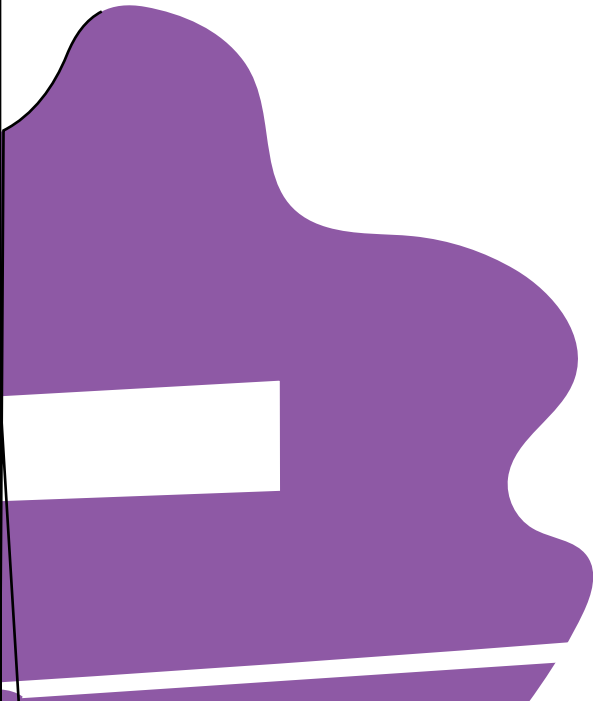
Brussel is altijd een toonbeeld geweest van vooruitgang, innovatie en onderzoek in zowel wetenschappelijke als industriële domeinen. Vandaag behoudt Brussel deze status en herbergt het op zijn grondgebied veel van 's werelds meest toonaangevende industriële bedrijven, evenals een indrukwekkend aantal R&D-centra, start-ups en kmo's, wereldleiders in hun vakgebied. Als hoofdstad van Europa is het ook een belangrijke socio-economische toegangspoort tot de wereld. Onze sectoren zijn goed voor niet minder dan 85.000 directe jobs in het Brussels Hoofdstedelijk gewest. De industrie heeft dus haar plaats in ons gewest. Deze verkiezingsnota zet de grote thema's en voorstellen uiteen die nodig zijn voor het behoud en de vitaliteit van onze sectoren, die de sleutel blijven tot de toekomstige transitie van ons gewest.

# Strategische visie

Industriesectoren zijn niet alleen motoren van economische activiteit en jobcreatie. Ze zijn ook belangrijke actoren van innovatie en nieuwe technologieën. In een tijd waarin milieu- en maatschappelijke uitdagingen een prioriteit zijn, is het belangrijk om alle mogelijke oplossingen te overwegen om deze uitdagingen het hoofd te bieden. In dit opzicht zijn innovatie en nieuwe technologieën belangrijke hefboomen waarmee rekening moet worden gehouden als we een economische en ecologische transitie tot stand willen brengen die duurzaam, eerlijk en rechtvaardig is voor iedereen.

Industriesectoren zijn belangrijke sociaaleconomische spelers en het is van vitaal belang dat ze opnieuw worden geïntegreerd in het regionaal beleid, zodat we een echte visie kunnen ontwikkelen om hun voortbestaan en toekomst in het Brussels gewest te garanderen.

Talent









Als het gaat om het milieu, maken de verschillende stukken wetgeving en vereisten die momenteel van kracht zijn het werk van zowel de industrie als de overheid veel complexer en omslachtiger. In de zoektocht naar evenwicht en een win-winrelatie zijn vereenvoudigde, verkorte en geharmoniseerde administratieve procedures essentieel.

Met dit in gedachten is het essentieel dat de overheidsinstellingen samenwerken met de industrie.  
Me v3

- + Analyse van het effect van de “Shifting Economy”-strategie op het economisch weefsel, met een focus op industriële en verwerkende activiteiten.
- + Voorzien in overleg met de sectoren over de uitvoering van milieu-, sociale en bestuurlijke (ESG) criteria.

### Ruimtelijke ordening

De ontwikkeling van bedrijventerreinen mogelijk maken en ze een plaats geven in het Brusselse landschap.

Met de steun van citydev.brussels :

- + Voorrang geven aan de vestiging van nieuwe economische en industriële activiteiten op oude industrieterreinen.
- + Vermijd vermenging met andere activiteiten, zoals huisvesting, die niet verenigbaar zijn met een industriële activiteit die die naam waardig is.

### Concept van level playing field

Om gelijke kansen, concurrentievermogen en de toekomst van bedrijven op de lange termijn te garanderen en de aantrekkelijkheid van de regio vanuit economisch oogpunt te bevorderen, vragen de sectoren om een toepassing van de Europese regelgeving met betrekking tot huidige en toekomstige wetgevende ontwikkelingen, en tegelijkertijd om het vermijden van beperkende en complexe regionale maatregelen.

3









# 3

- + Het thema van slimme gebouwen en slimme steden verder ontwikkelen, in het bijzonder binnen de alliantie Renolution.brussels.
- + De oprichting aanmoedigen van een uitwisselingsplatform voor discussies en ontwikkelen visie over smart buildings. Met betrekking tot de materialen die gebruikt zullen worden in het «smart building» concept, elke discriminatie op basis van de oorsprong van de grondstoffen te vermijden maar in plaats daarvan het gebruik van materialen op basis van hun technische prestaties te bevorderen.
- + Gezien de noodzaak om de renovatieactiviteiten verder te intensiveren en de complexiteit van een marktstructuur waarin appartementsgebouwen en huurwoningen dominant zijn, zien werkgeversfederaties extra kansen in het implementeren van een aanvullend samenwerkingsplatform tussen ministers, administraties, lokale overheden (Brulocalis) en relevante stakeholders. Dit platform moet zich richten op het opzetten van belangrijke (grootschalige) projecten en het binnenhalen van aanvullende financiering via Europese subsidieaanvragen gericht op zowel het uitrollen van het woningrenovatiebeleid







Innovatie is een belangrijke motor voor de transitie. Het vereist daarom aanzienlijke steun van alle belanghebbenden en drijvende krachten op dit gebied.

In tegenstelling tot Vlaanderen en Wallonië, voldoet Brussel niet aan de 3% R&D-investeringsnorm. We moeten er dus actief voor zorgen dat we internationale R&D-hoofdkantoren en technologische onderzoekscentra naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aantrekken, om zo een sterke toegevoegde waarde te genereren en het imago van België als leider op het gebied van innovatie verder te versterken.

We moeten daarom de aantrekkelijkheid van het gewest op het gebied van onderzoek en innovatie versterken voor de productie van innovatieve oplossingen door bedrijven.

Via deze acties dragen we bij aan de promotie van Brussel als Europese innovatiehoofdstad.

- + Versterk de aantrekkelijkheid van het gewest op het gebied van onderzoek en innovatie voor de productie van innovatieve oplossingen door bedrijven.
- + Ondersteun de creatie van ecosystemen die bedrijven, de academische wereld, onderzoekscentra en regionale ondersteunende organisaties met elkaar verbinden (voorbeeld van de hub “Leuven MindGate”).
- + Behoud en versterking van de
  - + Creëer meer mogelijkheden voor samenwerking tussen actoren uit verschillende regio's bij oproepen voor innovatieve projecten.
  - + Plan overleg met sectoren over de implementatie van milieu-, sociale en governance (ESG)-criteria.
  - + Pas het “DNSH”-principe (Do No Significant Harm) niet toe op projecten op R&D-schaal.
  - + Bevorder de versnelling van de groei (opschaling) van spin-offs en innovatieve start-ups om het aantal middelgrote tot grote bedrijven in de regio te vergroten. Mobiliseer bestaande financiële instrumenten en ondersteunende structuren voor deze groeiambitie.
  - + Versterk de rol van de BIE (Brussels Invest & Export) als strategische partner om op een nog proactievere manier buitenlandse investeringen aan te trekken en bedrijven te ondersteunen in hun exportambities naar opkomende landen en regio's. Lok hoofdkantoren en R&D-centra naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

# 5

## Mobiliteit

### **Toegankelijkheid**

Brussel moet als sterk economisch knooppunt in het hart van Europa de mobiliteit van goederen en personen in Brussel garanderen.





Bovendien is het niet voldoende om meer laadpalen te plaatsen. Ze moeten ook van energie worden voorzien. Zo bedraagt de totale elektriciteitsvraag van het Brussels Gewest vandaag bijvoorbeeld 5.220 GWh, maar door de elektrificatie van het vervoer zal deze de komende jaren met 31% toenemen. We dienen niet te wachten totdat de voorzieningszekerheid in het gedrang komt.

Het garanderen van voldoende netwerkcapaciteit is een prioriteit voor de volgende legislatuur.

- + Streven naar 20.000 laadpunten in 2024, niet 9.500 in 2025 en 22.000 in 2035.
- + Maak de doelstelling voor snelle en ultrasnelle laadstations ambitieuzer: 800 stations in 2029.
- + Ontwikkel onverwijld een toekomstplan voor de inzet van laadinfrastructuur voor goederenvervoer.
- + Werk aan een masterplan om het elektriciteitsnetwerk te versterken, klaar voor de transitie naar elektrisch personen- en goederenvervoer. Dat impliceert een snelle herbeoordeling van het investeringsplan van Sibelga, inclusief de introductie van slimme netwerken en de ombouw van het 230V-netwerk naar 400V-netwerk.



## Contact

### **AGORIA BRUSSELS**

**René Konings**

Manager Agoria Brussels

*rene.konings@agoria.be*

---

### **EMBUILD.BRUSSELS**

**Jean-Christophe Vanderhaegen**

Directeur generaal Embuild

Brussels – Vlaams Brabant

*Jean-Christophe.Vanderhaegen@embuild.be*

---

### **ESSENCIA BRUSSEL**

**Frédéric Druck**

Directeur Brussel – Wallonië

*fdruck@essencia.be*

---

### **FEDERGON**

**Arnaud le Grelle**

Directeur Brussel – Wallonië

*arnaud.legrelle@federgon.be*

---

### **FEVIA BRUSSEL**

**Anne Reul**

Algemeen Directeur

*ar@fevia.be*