

Opeenvolgende dagcontracten ≠ Gewone dagcontracten

Opeenvolgende dagcontracten zijn toegestaan, maar er moet een nood aan flexibiliteit kunnen bewezen worden en de klant/gebruiker moet de nood aan flexibiliteit bewijzen:

- wanneer het werkvolume bij de klant/gebruiker grotendeels afhankelijk is van externe factoren;
- of wanneer het werkvolume bij de klant/gebruiker sterk fluctueert;
- of wanneer het werkvolume gekoppeld is aan de aard van de opdracht.



Om opeenvolgende dagcontracten te kunnen gebruiken is er een bijzondere informatie- en raadplegingsprocedure die de klant/gebruiker en zijn uitzendbureau moeten respecteren:

A. Indien er een ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging bestaat bij de klant/gebruiker, dan moet deze laatste voldoen aan volgende verplichtingen:

- semestriële informatie verstrekken:
 - het aantal opeenvolgende dagcontracten in voorgaand semester;
 - het aantal uitzendkrachten dat in voorgaand semester met opeenvolgende dagcontracten werd tewerkgesteld.
- een jaarlijkse raadpleging houden over:
 - het gebruik van opeenvolgende dagcontracten;
 - de motivatie om er blijvend gebruik van te maken.

B. Indien er geen ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging bestaat bij de klant/gebruiker, dan moet het uitzendbureau de van de klant/gebruiker ontvangen informatie doorgeven aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten:

- semestriële informatie:
 - het aantal opeenvolgende dagcontracten in voorgaand semester;
 - het aantal uitzendkrachten dat in voorgaand semester met opeenvolgende dagcontracten werd tewerkgesteld;
 - vaste tijdstippen (31/01 en 31/07).

C. Sanctie: twee weken loon.

NEW – responsabiliseringsbijdrage: heeft uitsluitend betrekking op het gebruik van uitzendkrachten die verbonden zijn met een uitzendkantoor, op grond van opeenvolgende dagcontracten zoals die berekend worden door de RSZ, behoudens gepensioneerden, flexi-jobbers en gelegenhedswerkers (PC nr. 144, PC nr. 145 en PC nr. 302).

- Berekening per semester
- Progressief karakter: vanaf 40 opeenvolgende dagcontracten/semester/uitzendkracht
- Inwerkingtreding 1/1/23
- Facturatie door RSZ – Najaar '23

Rol Inspectie Toezicht Sociale Wetten:

- controle of de verplichte informatie verstrekt werd;
- controle of de jaarlijkse bespreking met de werknemersvertegenwoordigers georganiseerd werd.