

# KWARTAAL RAPPORT

# 2

APRIL – JUNI 2021



## ECONOMISCHE RELANCE EN NIJPENDE KRAPTE: CRUCIALE ROL VOOR HR-DIENSTVERLENERS

### BELGISCHE ECONOMIE

Het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2021 laat zich kenmerken door een sterke economische groei. Het BBP nam toe met 1,7% t.o.v. het 1<sup>e</sup> kwartaal 2021, en met +14,9% op jaarbasis. Dit is evenwel nog onder het niveau van voor de coronapandemie (-2,2% t.o.v. Q4 2019). Deze groei wordt voornamelijk gedreven door een toegenomen activiteit in de dienstensector.

De binnenlandse werkgelegenheid steeg met 33.900 personen (+1,7% t.o.v. Q2 2020) en de werkloosheid nam verder af (-7,6% t.o.v. Q2 2020). (bron: NBB)

De relance van de economie vertaalt zich in een

recordhoogte van het aantal vacatures. In het 2<sup>e</sup> kwartaal waren er maar liefst 172.437 vacatures bij Belgische ondernemingen (+21,81% t.o.v. Q1). (bron: Statbel)

Deze vacatures raken moeilijk ingevuld. De vacaturegraad, een maatstaf voor de niet ingevulde jobs in de economie, was 4,2%. In de EU doet enkel Tsjechië het slechter (4,9%). HR-dienstverleners zijn meer dan ooit cruciaal, willen we jobs ingevuld krijgen in tijden van nijpende krapte.

### FEDERGON-SECTOREN

Die economische groei reflecteert zich ook in de groeicijfers van de **uitzendsector**.

In vergelijking met het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2020, is er een stevige toename van de activiteit met **+39,6%** (-6,1% t.o.v. Q2 2019).

Ook de **Recruitment, Search & Selection** bedrijven zagen een stijging van hun activiteit, hun omzet steeg met **+46,8%** (-10,1% t.o.v. Q2 2019).

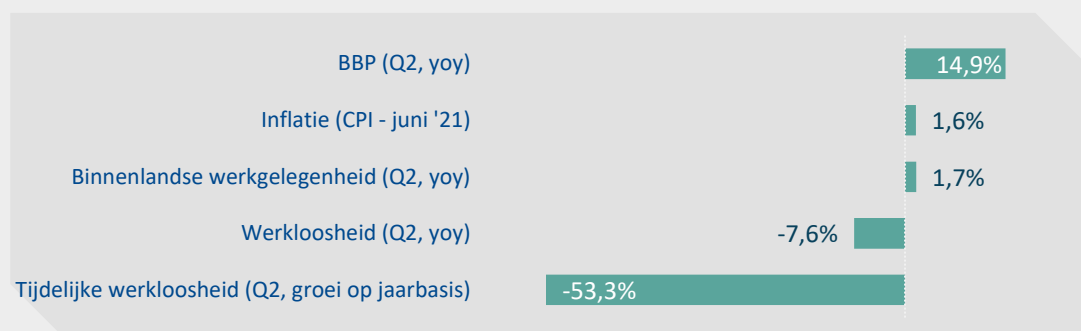
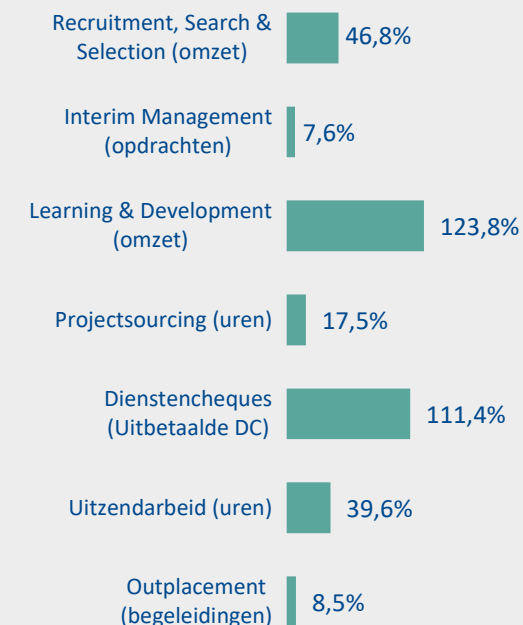
Het aantal opdrachten bij **Interim Management** providers steeg t.o.v. het 2<sup>e</sup> kwartaal 2020 (**+7,6%**) (-4,3% t.o.v. Q2 2019).

De **Learning & Development** activiteiten vertonen een stevige omzetstijging (**+123,8%**) (-16,9% t.o.v. Q2 2019).

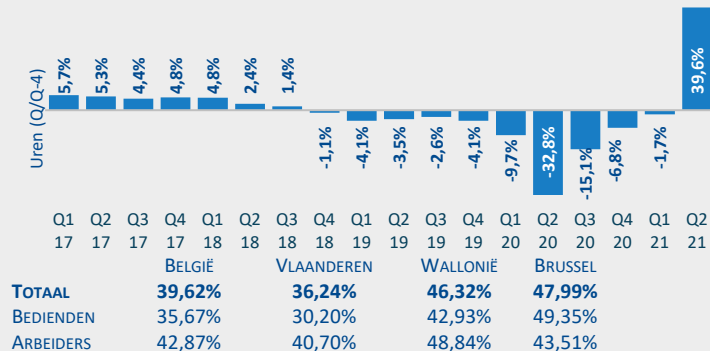
De **project sourcing** activiteiten vertonen een stijging van de gepresteerde uren met (**+17,5%**) (-0,7% t.o.v. Q2 2019).

In de **dienstenchequemarkt** stijgen het aantal gepresteerde uren met **+111,4%** (-4,5% t.o.v. Q2 2019).

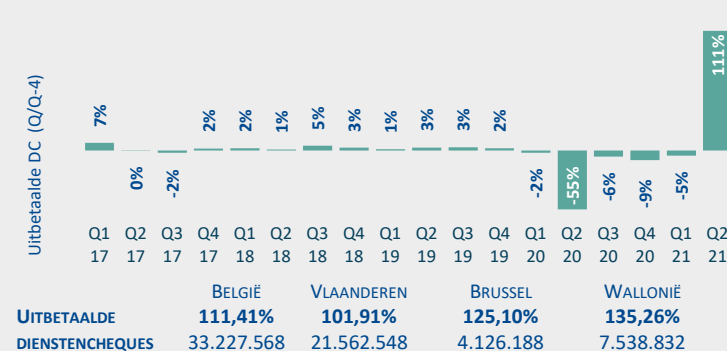
Een stijging in zowel individuele begeleidingen als collectieve dossiers, resulteren in een toename van de **outplacement** activiteit met **+8,5%** (+1,5% t.o.v. Q2 2019)



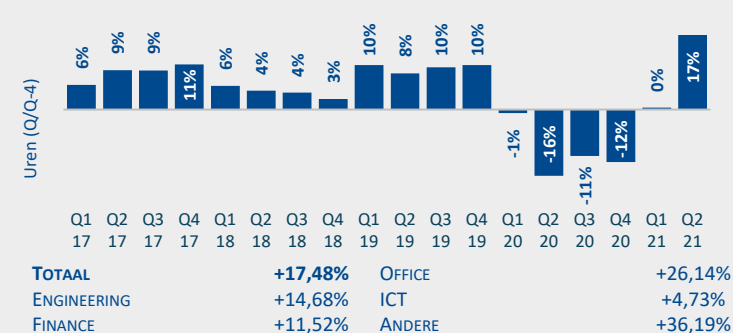
## UITZENDARBEID



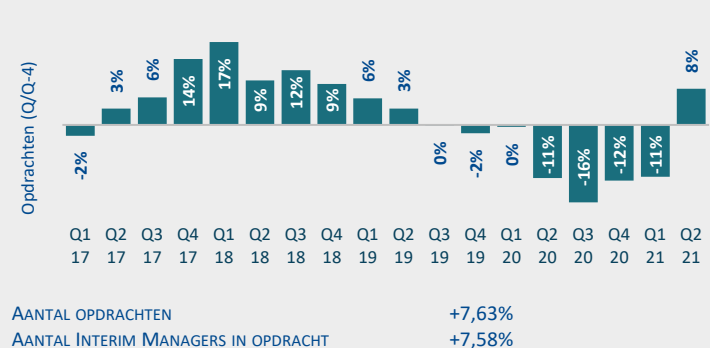
## DIENSTENCHEQUES



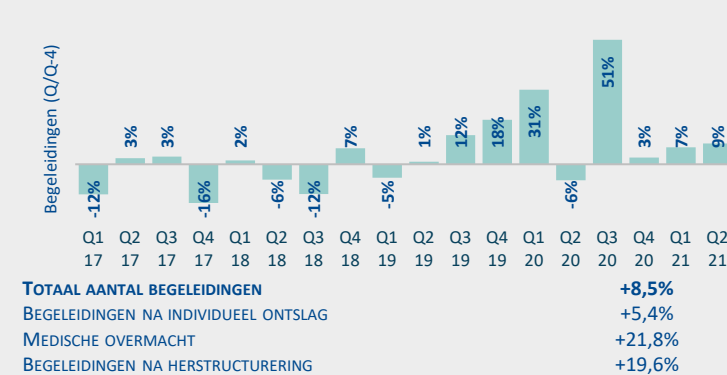
## PROJECTSOURCING



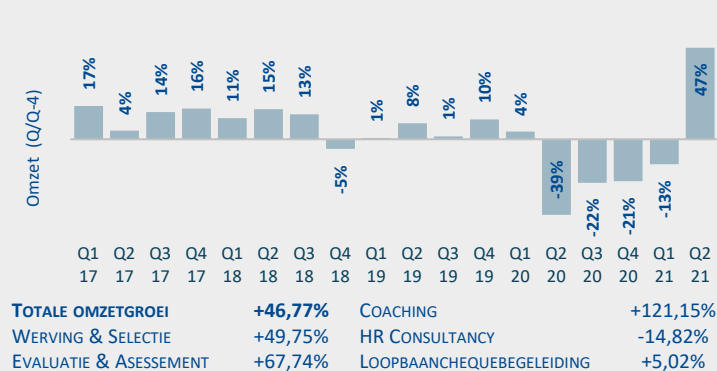
## INTERIM MANAGEMENT



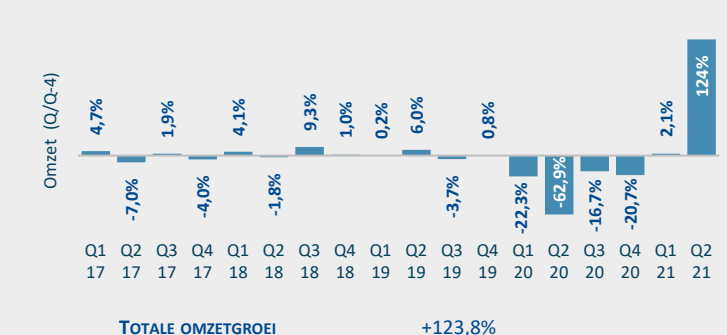
## OUTPLACEMENT



## RECRUITMENT, SEARCH & SELECTION



## LEARNING & DEVELOPMENT



## RESEARCH & ECONOMIC AFFAIRS DEPARTMENT



Havenlaan 86c, bus 302  
1000 Brussel  
Tel: 02/203.38.03  
Mail: [stat@federgon.be](mailto:stat@federgon.be)  
Visit: [Expertise Center](https://www.federgon.be/expertise-center)

De cijfers op deze pagina zijn gebaseerd op structurele enquêtes bij de Federgon-leden.

**Disclaimer:** De gegevens op deze pagina's zijn door Federgon zo zorgvuldig en volledig mogelijk opgesteld. Gelet op de snelle evolutie en complexiteit van de behandelde materies geeft Federgon geen garanties omtrent de accuraatheid en/of de actualiteit van de medegedeelde informatie. Daarom wijst Federgon alle aansprakelijkheid af voor directe en indirecte schade ingevolge de toegang tot, de consultatie of het gebruik van de informatie, gegevens en publicaties op de website en/of de toegang tot en het gebruik van interactieve toepassingen.