

VOORSTEL

# 12.

## DEZELFDE SOCIALE BESCHERMING VOOR IEDEREEN DIE WERKT

III FLEXICURITY  
— FLEXIBILITEIT EN  
BESCHERMING GAAN  
HAND IN HAND

**Harmoniseer de verschillende statuten voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen tot één statuut voor iedereen die werkt. Doe dat aan de hand van een realistisch stappenplan met een duidelijke tijdslijn.**

### Voordelen

- Wie van een job met een ander arbeidsstatuut wil proeven, wordt niet langer door de verkeerde redenen tegengehouden om de stap te zetten. Bij het uitstippelen van hun loopbaan kunnen mensen nog meer focussen op de inhoud van een job, met een hogere jobtevredenheid als gevolg.
- Werkgevers kunnen makkelijker talent en ervaring aantrekken uit een andere sector. Omgekeerd kunnen medewerkers die zich niet langer op hun plaats voelen, eenvoudiger de overstap naar een andere job maken.
- **De verhoogde arbeidsmobiliteit leidt tot een gezonde dynamiek op de arbeidsmarkt, met een duurzamere tewerkstelling als gevolg.**

### Context

De verschillende arbeidsstatuten in ons land kennen hun ontstaan in een periode waarin een job vaak voor het leven was. Voor elk statuut werd een aparte sociale bescherming uitgebouwd. Wat er zou gebeuren met iemands opgebouwde sociale rechten als zij of hij bijvoorbeeld overstapte van de privésector naar de overheid of omgekeerd, deed weinig ter zake. Vandaag is de “loopbaan voor het leven” gedateerd; de meeste mensen veranderen tegenwoordig wel eens (of vaker) van job. De stap naar een ander arbeidsstatuut blijft evenwel moeilijk. Zeker voor ambtenaren is dat het geval. Niet omdat ze niet van een ander statuut willen proeven, wel omdat ze opgebouwde sociale rechten (bijv. vakantierechten, pensioenrechten) dreigen te verliezen als ze de overheid verlaten. Daardoor zetten heel wat mensen die toe zijn aan iets nieuws, toch de stap niet. Dat is negatief voor hun eigen welzijn en is ook geen ideale situatie voor de werkgever. Het zorgt ook voor een opgedeelde arbeidsmarkt met verschillende schotten die beletten dat talent optimaal wordt ingezet. Om dergelijke drempels weg te nemen en de arbeidsmobiliteit te verhogen, pleiten we voor één statuut voor iedereen die werkt.