

VOORSTEL

# 7.

## MINDER ADMINISTRATIE, SNELLER AAN HET WERK

II TRANSITIE &  
INZETBAARHEID  
— NAAR CONTINUE  
LEVENSLÖOPBAAN-  
BEGELEIDING

### Zet in op verdere administratieve vereenvoudiging en neem vermijdbare drempels naar arbeid zo weg.

- WorkID is een digitaal paspoort voor uitzendkandidaten. Daarmee kunnen ze relevante persoonlijke gegevens delen met uitzendbureaus naar keuze, wat het solliciteren vergemakkelijkt. **Verrijk WorkID met juiste overheidsdata zodat alle mensen die werken hun relevante werkgegevens op één plaats terugvinden én van daaruit kunnen delen met potentiële werkgevers.**
- Voorzie in een uitbreiding van elektronische arbeidscontracten naar andere sectoren dan de uitzendsector.
- Maak het mogelijk voor werkgevers om een uittreksel uit het strafregister (goed gedrag en zeden) op te vragen met respect voor de privacy van de kandidaat.
- Veralgemeen het gebruik van het rijksregisternummer door HR-dienstverleners.

### Voordelen

- Voor (kandidaat-)werknemers en uitzendkrachten betekent het gebruik van WorkID dat ze al hun werkgerelateerde informatie op één plaats kunnen vinden. Dat vermindert de kans op fouten, zorgt voor minder zoekwerk en administratie en maakt solliciteren eenvoudiger.
- Bedrijven hebben dankzij het gebruik van WorkID de zekerheid dat de gegevens die ze ontvangen van kandidaten, uitzendkrachten of werknemers steeds volledig en up-to-date zijn. De uitbreiding van elektronische arbeidscontracten, het veralgemeend gebruik van het rijksregisternummer en de opvraging van een uittreksel uit het strafregister op een privacyproof manier verlichten de administratieve druk op bedrijven.
- **De overheid verlaagt de administratieve druk op bedrijven en individuen en neemt zo een belangrijke drempel naar de arbeidsmarkt weg.**
- Digitale achterstand wordt tegengegaan en individuen zullen in staat zijn om ook op andere terreinen om te gaan met digitale tools.

#### Context

Met de ontwikkeling van WorkID, gestart in 2020, zette de uitzendsector zijn pioniersrol op het vlak van digitalisering en administratieve vereenvoudiging kracht bij. WorkID is een neutraal paspoort naar een job en biedt uitzendkandidaten de kans om op een eenvoudige manier relevante persoonlijke gegevens ter beschikking te stellen van uitzendbureaus naar keuze. De kandidaat geeft zijn of haar persoonsgegevens eenmaal in en kan die vervolgens delen met verschillende uitzendkantoren. Hij of zij blijft eigenaar van de data, bepaalt met wie de gegevens gedeeld worden en kan ze te allen tijde aanpassen of aanvullen. Opdat het instrument een administratieve vereenvoudiging voor nog meer mensen en bedrijven zou opleveren, pleiten we om in samenwerking met verschillende overheden WorkID aan te vullen met overheidsdata.



Meer info: [www.workid.be](http://www.workid.be)