

Huishoudelijk Reglement Federgon

bekrachtigd bij Buitengewone Algemene Vergadering van Federgon dd 31/03/2023

1. Hoofdstuk lidmaatschap, toetredingsvoorwaarden en –procedure

1.1 De toetredingsvoorwaarden zijn opgenomen in de artikelen 4.1 en 4.2 van de statuten.

Indien er onduidelijkheid zou bestaan over de commerciële activiteiten of de subsidiëring van de onderneming, kan aan het kandidaat-lid worden gevraagd het bewijs te leveren dat het aan de toetredingsvoorwaarden voldoet, bijvoorbeeld door middel van het verlenen van inzage in de boekhoudkundige stukken van de onderneming.

1.2 Alle private ondernemingen die beantwoorden aan de omschrijving onder artikel 4.1 van de statuten en die behoren tot eenzelfde ledengroep (i.e. een groep met gemeenschappelijke belangen), en zich als dusdanig aanmelden bij Federgon, zijn verplicht toe te treden tot de vereniging, ook “de federatie” genaamd, van zodra één bedrijf van de groep is toegetreden.

Worden beschouwd als ledengroep: ondernemingen met gemeenschappelijke belangen, zijnde alle private commerciële ondernemingen die, zelfs wanneer ze onder verschillende nummers bij de RSZ zijn ingeschreven en/of zelfs wanneer ze onder verschillende ondernemingsnummers geregistreerd staan in de Kruispuntbank:

- hun activiteiten uitoefenen in gemeenschappelijke lokalen en/of
- in feite (firmanaam en/of benaming van afdelingen) hun activiteiten onder een overkoepelend gemeenschappelijk merk uitoefenen, en/of
- worden bestuurd door dezelfde personen en/of
- minstens 50% gemeenschappelijke vennoten tellen.

Conform artikel 4.2 van de statuten zijn Federgon-leden ertoe gehouden de vereniging zo snel mogelijk te informeren over eventuele wijzigingen in dit kader binnen hun bedrijf of groep.

1.3 De toetreding gebeurt op eenvoudig schriftelijk verzoek, te richten aan Federgon. Het Secretariaat van de vereniging zal daarna alle vereiste inlichtingen opvragen middels een inlichtingenblad, te retourneren door het potentiële lid aan het Secretariaat, waarbij de ondertekenaar van het inlichtingenblad uitdrukkelijk erkent dat hij/zij de nodige bevoegdheden heeft om het potentiële lid van rechtswege te vertegenwoordigen en derhalve engagementen voor rekening van het potentiële lid kan aangaan.

1.4 Behalve in geval van weigering van toetreding zal het lidmaatschap schriftelijk bevestigd worden door het Secretariaat bij het potentiële lid. Het lidmaatschap zal ingaan binnen een redelijke termijn volgend op ontvangst van het inlichtingenblad door het Secretariaat en zal schriftelijk worden bevestigd bij het dan nieuw toegetreden lid.

1.5 Elk lid duidt zijn vertegenwoordiger bij Federgon aan; betrokkene wordt het “algemeen aanspreekpunt” (*general contact*) t.b.v. Federgon. Het moet gaan om de eigenaar van het bedrijf, de chief executive officer, de bedrijfsleider, of iemand die een uitvoerende eindverantwoordelijkheid draagt in het bedrijf dat hij vertegenwoordigt.

2. Hoofdstuk weigering van toetreding, beëindiging van het lidmaatschap door het lid en door de vereniging

2.1 Het lidmaatschap kan worden geweigerd door de Directie van Federgon. Dit is slechts mogelijk in uitzonderlijke gevallen en mits motivering, zoals voorzien in hoofdstuk 6.

2.2 Het lidmaatschap kan worden beëindigd door het lid of door Federgon overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in artikel 7 van de statuten.

2.3 De Raad van Beheer van Federgon kan de beëindiging van het lidmaatschap opstarten door het lid te schorsen. Dit betekent dat het lid wordt verwijderd uit de ledenlijst en dat het geen informatie meer ontvangt. De periode van schorsing kan slechts lopen tot de eerstvolgende vergadering van de Statutaire Algemene (Leden-)Vergadering, die moet beslissen over de uitsluiting overeenkomstig artikel 7 van de statuten. Het lid wordt schriftelijk of elektronisch op de hoogte gebracht van de schorsing. Deze schorsing gaat in op de zevende dag na de dag waarop dit schrijven is opgestuurd.

2.4 De schorsing of de beëindiging van het lidmaatschap van één bedrijf dat behoort tot een ledengroep (i.e. een groep met gemeenschappelijke belangen) impliceert de onmiddellijke en ambtshalve schorsing respectievelijk beëindiging van het lidmaatschap van alle bedrijven die

tot dezelfde groep behoren. Alle leden van deze groep worden hiervan door Federgon schriftelijk of elektronisch op de hoogte gebracht.

3. Hoofdstuk Statutaire Algemene Vergadering

3.1 Alle leden vormen samen de Algemene Vergadering, die het hoogste orgaan is in de vereniging.

3.2 De Algemene Vergadering komt minstens één maal per jaar samen als "Statutaire Algemene (Leden-)Vergadering". Ze wordt samengeroepen via de kanalen van Federgon door de Voorzitter. Deze is verplicht binnen de 15 dagen een Algemene Vergadering samen te roepen als minstens één derde van de leden hem daar schriftelijk om verzoekt en daarbij de punten vermeldt die ze op de agenda van deze Algemene Vergadering willen plaatsen. De Algemene Vergadering kan slechts geldig samenkomen als minstens één vierde van de leden aanwezig is of bij schriftelijke volmacht door een ander lid vertegenwoordigd is. Een lid kan drager zijn van maximaal drie volmachten. Als de Algemene Vergadering wegens onvoldoende aanwezige leden niet geldig kan samenkomen, kan ze na een nieuwe uitnodiging met dezelfde agenda, geldig samenkomen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

3.3 In de Algemene Vergadering wordt elk lid, d.i. elke juridische entiteit, geldig vertegenwoordigd door zijn vertegenwoordiger (zie hoofdstuk 1 art. 5) of door iemand die door hem is aangeduid. Elk lid heeft één stem. Dit stemrecht vloeit voort uit het lidmaatschap en geldt dus vanaf de toetreding. Om overwicht te vermijden kan het stemrecht van de leden die behoren tot een groep met gemeenschappelijke belangen, na overleg in de Raad van Beheer, beperkt worden.

3.4 Er kan slechts geldig worden gestemd over de punten die op de agenda staan, tenzij met eenparigheid van stemmen wordt beslist één of meer punten aan de agenda toe te voegen. De beslissingen van de Algemene Vergadering worden genomen met een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend.

4. Hoofdstuk Raad van Beheer

4.1 De samenstelling, de werking en de bevoegdheden van de Raad van Beheer worden geregeld in artikel 8 van de statuten.

4.2 De Raad van Beheer is bevoegd voor:

- het invullen van het algemeen beleid
- het voorbereiden en invullen van de jaarlijkse actieplannen

- het voorbereiden van de begrotingen en de rekeningen
- het oprichten van sectorale en thematische commissies
- het bepalen van de bevoegdheden van deze commissies
- het delegeren van bevoegdheden naar de commissies, op voorwaarde dat de commissie exclusief betrokken partij is
- alle aangelegenheden die de bevoegdheid van één commissie overschrijden
- alle aangelegenheden die de belangen van de leden van één of meer commissies kunnen schaden
- het beslechten van betwistingen over de goedkeuring van de financiering van projecten die uitgaan van een sectorale commissie (cfr. hoofdstuk 9 Art. 6)
- het goedkeuren van het Kwaliteitscharter
- het aanduiden van een Algemeen Directeur, die de nodige medewerkers ter beschikking krijgt voor de werking van de vereniging
- het aanduiden van een verloningscomité, dat bevoegd is voor alle medewerkers van Federgon
- alle andere materies die in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, de statuten en het Huishoudelijk Reglement niet uitdrukkelijk zijn voorbehouden aan de Algemene Vergadering.

5. Hoofdstuk Voorzitter en Ondervoorzitter Federgon

5.1 De mandaten van Voorzitter en de Ondervoorzitter worden om de 3 jaar bekrachtigd door de Algemene Statutaire Vergadering onder de vertegenwoordigers van de leden, op voordracht van de uittredende Raad van Beheer (cfr. artikel 8.4 van de Statuten van Federgon).

Het mandaat van Voorzitter is niet vernieuwbaar. Het mandaat van Ondervoorzitter is vernieuwbaar maar er is geen automatisme of systematiek wat de opvolging van de Voorzitter door de Ondervoorzitter betreft.

Indien de Voorzitter verhinderd is of zijn/haar mandaat niet langer kan uitoefenen, verkrijgt de Ondervoorzitter automatisch en tijdelijk (en uiterlijk tot de eerstvolgende Statutaire Algemene Vergadering waar het mandaat van een nieuwe Voorzitter bekrachtigd zal worden) de volledige mandaatbevoegdheid om de rol van de Voorzitter waar te nemen, en dit om de werking en continuïteit van de vereniging te waarborgen.

De Voorzitter en de Ondervoorzitter vervullen hun mandaat gratis.

5.2 Zowel de Voorzitter als de Ondervoorzitter zijn “captains of industry”, d.w.z. bedrijfsleiders die een vooraanstaande rol spelen in de sector van de HR-dienstverleners en die over het nodige morele gezag beschikken. Als ze optreden als Voorzitter of Ondervoorzitter van Federgon moeten ze afstand nemen van de belangen van de onderneming (of groep van ondernemingen) waar ze hun gewone activiteiten uitoefenen, en bereid zijn enkel de belangen van de sector van de HR-dienstverleners en zijn vereniging te behartigen. Er mag geen enkele vorm, of zelfs maar een vermoeden, van belangenvermenging ontstaan tussen Federgon en de onderneming(en) waar ze actief zijn. Dit geldt a fortiori voor alle contacten met de media en de stakeholders van de vereniging.

5.3 De Voorzitter leidt de Algemene Vergaderingen en de vergaderingen van de Raad van Beheer en bereidt deze voor, in overleg met de Algemeen Directeur.

6. Hoofdstuk Directie

6.1 De Directie van Federgon bestaat uit de Algemeen Directeur en de door hem aangeduide directeurs.

6.2 Ze vergadert telkens als dit nodig is en minstens één keer per week, tenzij in vakantieperiodes.

6.3 Ze rapporteert aan de Raad van Beheer maar consulteert op geregelde tijdstippen de Voorzitter, bij monde van de Algemeen Directeur.

6.4 De Directie is belast met:

- het dagelijks bestuur van de vereniging, d.i. het invullen van de beslissingen van alle organen van de vereniging en van de commissies
- het informeren van de Raad van Beheer over alle belangrijke dossiers die in de commissies worden behandeld
- het nemen van bepaalde belangrijke beslissingen inzake financiën, zoals voorzien in hoofdstuk 9
- het weigeren van kandidaat-leden. Dit moet worden gemotiveerd en kan enkel op basis van één of meer van de volgende motieven:
 - het kandidaat-lid voldoet niet aan de toetredingsvoorwaarde i.v.m. het ondertekenen van het Kwaliteitscharter
 - het heeft schulden bij Federgon
 - het lidmaatschap werd vroeger al eens beëindigd en de motieven daarvoor bestaan nog steeds

- het kandidaat-lid berokkent schade aan de vereniging en/of aan de sector, of heeft dit gedaan
- het handelt in strijd met het Huishoudelijk Reglement
- het handelt in strijd met de Belgische sociale wetgeving, het Belgisch arbeidsrecht, of andere in België in voege zijnde regelgeving
- het schorsen van leden, zoals voorzien in hoofdstuk 2.

6.5 De Raad van Beheer stelt het nodige personeel ter beschikking van de Algemeen Directeur voor het uitvoeren van de taken die hem toevertrouwd zijn. Het statuut en de bezoldigingsvoorwaarden van het personeel worden vastgesteld door de Algemeen Directeur. Het statuut en de bezoldigingsvoorwaarden van alle directieleden worden vastgesteld door een verloningscomité aangeduid door de Raad van Beheer.

De te voorziene globale personeelskost moet stroken met het bedrag dat de Raad van Beheer daartoe in de begroting zal inschrijven.

7. Hoofdstuk Commissies

7.1 Er zijn drie soorten Commissies:

- Sectorale Commissies
- Regionale Commissies, namelijk een Commissie Vlaanderen, een Commissie Wallonië en een Commissie Brussel
- Thematische Commissies.

De oprichting van nieuwe Sectorale of Thematische Commissie behoort tot de bevoegdheid van de Raad van Beheer (zie ook hoofdstuk 4 Art. 2).

7.2 Overeenkomstig artikel 8.2 van de statuten is elke Sectorale en Regionale Commissie vertegenwoordigd in de Raad van Beheer door haar Voorzitter.

7.3 Sectorale Commissies zijn samengesteld uit leden die in de betrokken sector activiteiten uitoefenen. Regionale Commissies zijn samengesteld uit leden die in de betrokken gewesten activiteiten uitoefenen. Thematische Commissies zijn samengesteld uit leden actief in het betreffende marktsegment.

7.4 Alle Commissies bepalen het beleid m.b.t. alle materies die uitdrukkelijk tot hun eigen bevoegdheid behoren. De bevoegdheid van de Sectorale, Regionale en Thematische Commissies is beperkt tot de materies die alleen betrekking hebben op de betrokken sector,

het betrokken gewest (Vlaanderen, Wallonië, Brussel) of het betrokken thema. Alle andere materies behoren tot de bevoegdheid van de Raad van Beheer.

7.5 De Regionale en Thematische commissies komen samen als dit nodig is. Ze duiden een Voorzitter en eventueel een Ondervoorzitter aan.

De Voorzitters, de eventuele Ondervoorzitters en de eventuele Bestuursraden van de Sectorale Commissies worden verkozen door de Algemene Vergaderingen van deze Commissies volgens de regels voorzien in hoofdstuk 8.

7.6 Zowel de Voorzitters als de eventuele Ondervoorzitters van de Commissies zijn "captains of industry", d.w.z. bedrijfsleiders die een vooraanstaande rol spelen in hun sector en die over het nodige morele gezag beschikken. Als ze optreden als Voorzitter of Ondervoorzitter van een Sectorale Commissie moeten ze afstand nemen van de belangen van de onderneming (of groep van ondernemingen) waar ze hun gewone activiteiten uitoefenen, en bereid zijn enkel de belangen van hun sector en van de vereniging te behartigen. Er mag geen enkele vorm, of zelfs maar een vermoeden, van belangenvermenging ontstaan tussen Federgon en de onderneming(en) waar ze actief zijn. Dit geldt a fortiori voor alle contacten met de media en de stakeholders van de vereniging.

7.7 In de Algemene Vergaderingen van de Commissies wordt elk lid, d.i. elke juridische entiteit, geldig vertegenwoordigd door zijn vertegenwoordiger of door iemand die door hem is aangeduid. Enkel leden die activiteiten uitoefenen in de specifieke sector of regio, en die dit als dusdanig hebben gemeld, hebben stemrecht in de Algemene Vergadering van de betrokken Sectorale en Regionale Commissies. Elk lid (of ledengroep) heeft één stem; m.a.w. om overwicht te vermijden is het stemrecht van de leden die behoren tot een groep met gemeenschappelijke belangen (i.e. een ledengroep of "company grouping" genaamd) beperkt tot één stem.

7.8 In de Algemene Vergaderingen kan slechts geldig worden gestemd over de punten die op de agenda staan, tenzij met eenparigheid van stemmen wordt beslist één of meer punten aan de agenda toe te voegen. De beslissingen van de Algemene Vergaderingen worden genomen met een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend, tenzij het gaat om het ontslag van de Voorzitter, de Ondervoorzitter of een lid van de Bestuursraad. In dat geval is een meerderheid van drie vierden van de geldig uitgebrachte stemmen vereist, onthoudingen niet meegerekend.

7.9 De Voorzitters van de Commissies zitten de Algemene Vergaderingen van de Commissies voor, alsook deze van de eventuele Bestuursraad. De eventuele Ondervoorzitters nemen de taken

van de Voorzitters over als deze verhinderd zijn. Als er geen Ondervoorzitter is, neemt het lid van de Bestuursraad met de hoogste anciënniteit de taak van de Voorzitter over.

- 7.10 Alle mandaten van de Voorzitters, de Ondervoorzitters en de leden van de Bestuursraden van de Commissies duren drie jaar. De mandaten van de Voorzitters kunnen één keer consecutief worden vernieuwd. Deze van de andere leden van de Bestuursraad kunnen onbeperkt worden vernieuwd.

De vermelde periode van drie jaar valt volledig samen met deze van de mandaten van de leden van de Raad van Beheer van Federgon. Mandaten die later ingaan, vervallen samen met de lopende mandaten. Alle mandaten worden gratis vervuld.

- 7.11 De Sectorale Commissies mogen, naast de onder hoofdstuk 7 en 8 geregelde materie, sectorale addenda toevoegen aan dit Huishoudelijk Reglement waarin ze regels eigen aan de interne werking van hun Commissie kunnen opnemen. Deze regels mogen niet strijdig zijn met het Huishoudelijk Reglement. De sectorale addenda moeten enkel worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van de betrokken Sectorale Commissies.

8. Hoofdstuk interne werking van de Sectorale Commissies

- 8.1 De Algemene Vergaderingen van de Sectorale Commissies komen minstens één keer per jaar samen. Ze worden samengeroepen door de Voorzitter. Deze is verplicht binnen de 15 dagen een Algemene Vergadering samen te roepen als minstens één derde van de stemgerechtigde leden hem daar schriftelijk om verzoekt en daarbij de punten vermeldt die ze op de agenda van deze Algemene Vergadering willen plaatsen. De Algemene Vergadering kan slechts geldig samenkomen als minstens één vierde van de stemgerechtigde leden aanwezig is of bij schriftelijke volmacht door een ander lid vertegenwoordigd is. Een lid kan hoogstens drager zijn van drie volmachten. Als de Algemene Vergadering wegens onvoldoende aanwezige leden niet geldig kan samenkomen, kan ze na een nieuwe uitnodiging met dezelfde agenda, geldig samenkomen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

- 8.2 De Sectorale Commissies kiezen een Voorzitter, eventueel een Ondervoorzitter, en eventueel een Bestuursraad. De Algemene Vergadering bepaalt of er een mandaat van Ondervoorzitter is, of er een Bestuursraad is, uit hoeveel leden deze laatste bestaat (minstens 3 leden, Voorzitter en Ondervoorzitter inbegrepen) en het minimum aantal vergaderingen van deze Bestuursraad per jaar. De Algemene Vergadering kan bovendien beslissen dat één of meer groepen van leden met een gezamenlijk kenmerk (bijvoorbeeld de omvang, de taalrol, de activiteit, ... van de aangesloten ondernemingen) moet(en) vertegenwoordigd zijn in de Bestuursraad en dat

een deel van de mandaten in de Bestuursraad voorbehouden wordt aan vertegenwoordigers van die groep(en).

In de Bestuursraad mag hoogstens één vertegenwoordiger zetelen per lid of groep van leden met gemeenschappelijke belangen. De leden van de Bestuursraad kunnen zich enkel laten vertegenwoordigen door een ander lid van de Bestuursraad.

In de samenstelling van de Bestuursraden zal worden gestreefd naar een evenwicht in vertegenwoordiging van:

- grote, kleine en middelgrote ondernemingen
- taalgemeenschappen
- gender.

Met inachtnaam van hogervermelde, kan een mandaat van Bestuurslid tijdelijk (dus tot de eerstvolgende verkiezing) worden waargenomen middels het statuut van Waarnemer. Een Waarnemer kan mits unanieme goedkeuring van de betreffende Bestuursraad een waarnemende rol invullen met tijdelijk karakter, vanuit de doelstelling de continuïteit en werking van het Bestuur te verzekeren wanneer een verkozen Bestuurslid zijn/haar mandaat niet langer kan invullen.

Een Waarnemer heeft een puur observerende rol (m.a.w. geen inspraak, stemrecht of andere rechten verworven die eigen zijn aan het verkozen mandaat van Bestuurslid.)

Wanneer na verkiezingen zou blijken dat de samenstelling van een sectorale Bestuursraad niet evenwichtig is ingevuld, kan op voorstel van de Directie en mits unanieme beslissing van de betreffende Bestuursraad in samenspraak met de Directie van Federgon worden overgegaan tot de aanduiding van een bijkomend Gecoöpteerd Bestuurslid. Met uitzondering van het aspect “verkiezingen” (en derhalve ook met uitzondering van hoofdstuk 8 art. 11) zijn alle voorwaarden (rechten en plichten) van toepassing op de verkozen bestuursmandaten eveneens ongewijzigd van toepassing op het mandaat van een eventueel Gecoöpteerd Bestuurslid.

Er dient benadrukt dat het mandaat van Gecoöpteerd Bestuurslid enkel kan worden ingevuld indien een aantoonbaar onevenwichtige situatie zich stelt.

8.3 Alle stemgerechtigde leden van een Sectorale Commissie hebben het recht hun vertegenwoordiger voor te dragen voor het mandaat van Voorzitter, Ondervoorzitter of lid van de Bestuursraad.

8.4 Uiterlijk 28 dagen vóór de dag waarop de Algemene Vergadering van een Sectorale Commissie haar Voorzitter, haar Ondervoorzitter en de leden van haar Bestuursraad (in deze volgorde) zal

verkiezen wordt er door het Secretariaat van Federgon een schriftelijke oproep gericht aan alle stemgerechtigde leden van de Commissie met het oog op het indienen van kandidaturen voor de mandaten. In die oproep wordt vermeld hoeveel en welke mandaten vacant zijn, de duur van deze mandaten, de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen, d.i. de 14de dag vóór de dag van de verkiezingen, en de manier waarop dit schriftelijk moet gebeuren. Het Secretariaat bevestigt de ontvangst van elke kandidatuur. De eerste werkdag na het afsluiten van de periode voor het indienen van de kandidaturen worden deze laatste schriftelijk aan alle leden meegedeeld, met vermelding van het mandaat of de mandaten waarvoor gepostuleerd wordt.

Enkel als er minder kandidaturen werden ingediend dan er vacante mandaten zijn kunnen er, na de mededeling van de kandidaturen, nog bijkomende kandidaturen worden ingediend, uiterlijk tot de 7de dag vóór de dag van de verkiezingen. In dat geval worden ook deze bijkomende kandidaturen schriftelijk aan alle leden meegedeeld op de eerste werkdag na het afsluiten van de (verlengde) periode voor het indienen van de kandidaturen.

- 8.5 Als op de dag van de verkiezingen door de Algemene Vergadering wordt vastgesteld dat er voor één of meer mandaten niet meer kandidaten dan mandaten zijn, dan hebben er voor deze mandaten geen verkiezingen plaats en zijn deze kandidaten ambtshalve verkozen.

Alle kandidaten kunnen hun kandidatuur te allen tijde intrekken.

Zijn er meer kandidaten dan mandaten, dan wordt eerst de Voorzitter verkozen, daarna de Ondervoorzitter en daarna de leden van de Bestuursraad. Telkens worden er aan elk stemgerechtigd lid stembiljetten overhandigd met de lijst van alle kandidaturen voor het mandaat of de mandaten in kwestie. De leden duiden op de lijst voor het mandaat van Voorzitter en op de lijst voor het mandaat van Ondervoorzitter aan welke kandidaat-Voorzitter en welke kandidaat-Ondervoorzitter ze respectievelijk verkiezen. De kandidaat met de meeste stemmen is verkozen. Als een mandaat wegens gelijkheid van het aantal stemmen niet kan worden ingevuld, dient er opnieuw te worden gestemd tot het mandaat is ingevuld, hetzij door verkiezing, hetzij door de intrekking van kandidaturen. Een verkozen kandidaat trekt onmiddellijk zijn eventuele kandidaturen voor andere mandaten in.

Op de lijst voor de mandaten van lid van de Bestuursraad mogen de leden voor hoogstens evenveel kandidaten stemmen als er mandaten zijn. Inmiddels ingetrokken kandidaturen worden daarbij als onbestaande beschouwd. Wordt er toch gestemd voor kandidaten van wie het mandaat is ingetrokken, dan worden alleen deze stemmen als niet uitgebracht beschouwd. De stemmen voor de andere kandidaten blijven gelden. De kandidaten met de meeste stemmen zijn verkozen. Als een mandaat wegens gelijkheid van het aantal stemmen niet kan worden ingevuld, dient er opnieuw te worden gestemd tot het mandaat is ingevuld, hetzij door verkiezing, hetzij door de intrekking van kandidaturen.

Algemene Vergaderingen tijdens dewelke verkiezingen worden gehouden, zullen principieel steeds op locatie worden georganiseerd (en dus niet digitaal), in het verlengde hiervan zal ook de stemming enkel op locatie kunnen plaatsvinden (en niet via digitale weg).

De enige uitzondering op dit principe, waarvoor dan de Directie in samenspraak met de Raad van Beheer een modus operandi zal bepalen en communiceren naar de leden van Federgon, is een uitzonderlijke omstandigheid (zoals bijvoorbeeld, maar niet exclusief, de lockdown opgelegd van overheidswege tijdens de COVID-19-pandemie).

8.6 De vergaderingen van de Bestuursraden worden samengeroepen door de Voorzitter.

Frequentie en periodiciteit van deze vergaderingen worden bepaald per respectievelijke Bestuursraad. De Voorzitter is daarenboven verplicht een vergadering samen te roepen als minstens twee leden van de Bestuursraad hem daar schriftelijk om verzoeken en daarbij de punten vermelden die ze op de agenda van deze vergadering willen plaatsen. De Bestuursraad kan slechts geldig vergaderen als minstens de helft (als de Bestuursraad bestaat uit hoogstens negen leden) of minstens een derde (als de Bestuursraad bestaat uit meer dan negen leden) van de leden aanwezig is of bij schriftelijke volmacht door een ander lid vertegenwoordigd is. Een lid van de Bestuursraad kan hoogstens drager zijn van één volmacht van een ander lid van de Bestuursraad. Als de Bestuursraad wegens onvoldoende aanwezige leden niet geldig kan samenkomen, kan hij na een nieuwe uitnodiging met dezelfde agenda, geldig samenkomen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

8.7 De Bestuursraad kan slechts geldig beraadslagen over de punten die op de agenda staan. In de Bestuursraad wordt altijd in eerste instantie gestreefd naar beslissingen genomen bij consensus. Zo nodig wordt een punt uitgesteld tot de volgende vergadering. Kan er geen consensus worden bereikt, dan worden de beslissingen van de Bestuursraad genomen met een volstrekte meerderheid van stemmen. Alle leden van de Bestuursraad zijn stemgerechtigd. Bij staking van stemmen is de stem van de Voorzitter doorslaggevend.

Er kunnen altijd punten worden toegevoegd aan de agenda, mits hierover consensus bestaat.

8.8 Elke Voorzitter, Ondervoorzitter of lid van een Bestuursraad kan op ieder ogenblik zelf zijn mandaat beëindigen. Het ontslag moet schriftelijk gebeuren en wordt gericht aan de Voorzitter of aan de dienstdoende Voorzitter, die dit binnen de 14 kalenderdagen meedeelt aan de leden van de betrokken Sectorale Commissie.

8.9 De Algemene Vergadering kan op ieder ogenblik beslissen het mandaat van de Voorzitter, de Ondervoorzitter of een lid van de Bestuursraad te beëindigen. Deze beslissing moet worden genomen met de bijzondere meerderheid voorzien in hoofdstuk 7. Art. 8.

- 8.10 Als een Voorzitter, een Ondervoorzitter of een lid van de Bestuursraad niet langer het bedrijf vertegenwoordigt dat hij vertegenwoordigde op het ogenblik van zijn verkiezing, dan dient hij ontslag te nemen. Deze verplichting tot ontslag geldt niet als het nieuwe bedrijf dat hij vertegenwoordigt deel uitmaakt van dezelfde groep met gemeenschappelijke belangen als het oorspronkelijke bedrijf, tenzij deze groep zich verzet tegen het voortzetten van het mandaat. De ontslagnemende Voorzitter, Ondervoorzitter of lid van de Bestuursraad mag wel postuleren voor het opengevallen mandaat.
- 8.11 Elk opengevallen mandaat blijft vacant tot er voor dit mandaat verkiezingen plaatshebben volgens de regels voorgeschreven in dit hoofdstuk. Deze verkiezingen moeten plaatshebben tijdens de eerstvolgende Algemene Vergadering, die al dan niet uitdrukkelijk voor deze verkiezingen wordt samengeroepen.
- 8.12 Met inachtnaam van hogervermelde, kan een mandaat van Bestuurslid tijdelijk (dus tot de eerstvolgende verkiezing) worden waargenomen middels het statuut van Waarnemer. Een Waarnemer kan mits unanieme goedkeuring van de betreffende Bestuursraad een waarnemende rol invullen met tijdelijk karakter, vanuit de doelstelling de continuïteit en werking van het Bestuur te verzekeren wanneer een verkozen Bestuurslid zijn/haar mandaat niet langer kan invullen.

Een Waarnemer heeft een puur observerende rol (m.a.w. heeft geen inspraak, stemrecht of andere rechten verworven die eigen zijn aan het verkozen mandaat van Bestuurslid.)

9. Hoofdstuk financiën

- 9.1 De ledenbijdragen worden ieder jaar door de Algemene Vergadering bekrachtigd. Voor de berekening van de ledenbijdragen worden de leden die behoren tot een groep met gemeenschappelijke belangen als één lid beschouwd.
- 9.2 Voor een lidmaatschap dat ingaat of eindigt in de loop van een burgerlijk jaar worden de ledenbijdragen in twaalfden berekend, op basis van het aantal begonnen maanden lidmaatschap in dat jaar.
- 9.3 Alle ledenbijdragen en alle andere inkomsten worden beheerd door de vereniging. Alle betalingen vanuit de vereniging worden verricht door twee leden van de Raad van Beheer gezamenlijk, of door een lid van de Raad van Beheer en de Algemeen Directeur.

- 9.4 De beslissingen met financiële gevolgen voor de vereniging worden genomen door de Algemeen Directeur, die verantwoordelijk is voor het naleven van de begrotingen. Enkel de Algemeen Directeur kan verbintenissen aangaan t.o.v. derden.
- 9.5 Alle uitgaven die sectorgebonden zijn, worden beoordeeld in functie van de omvang van de sector en de waarde van het project voor de sector van de HR-dienstverleners. Deze uitgaven worden al dan niet aanvaard op basis van de merites van het project en het draagvlak ervan in de vereniging.
- 9.6 Alle betwistingen over de goedkeuring van sectorale projecten, worden beslecht door de Raad van Beheer. Ze worden op eenvoudig verzoek van een lid van de Raad van Beheer op de agenda van de eerstvolgende vergadering geplaatst.
