

Samen keren we het tij

Naar een effectieve preventie
en re-integratie van langdurig
zieken

Langdurige
arbeidsongeschikt-
heid becijferd

Een
daadkrachtig
actieplan

Samen keren
we het tij

Samen keren we het tij

Naar een effectieve preventie
en re-integratie van langdurig
zieken

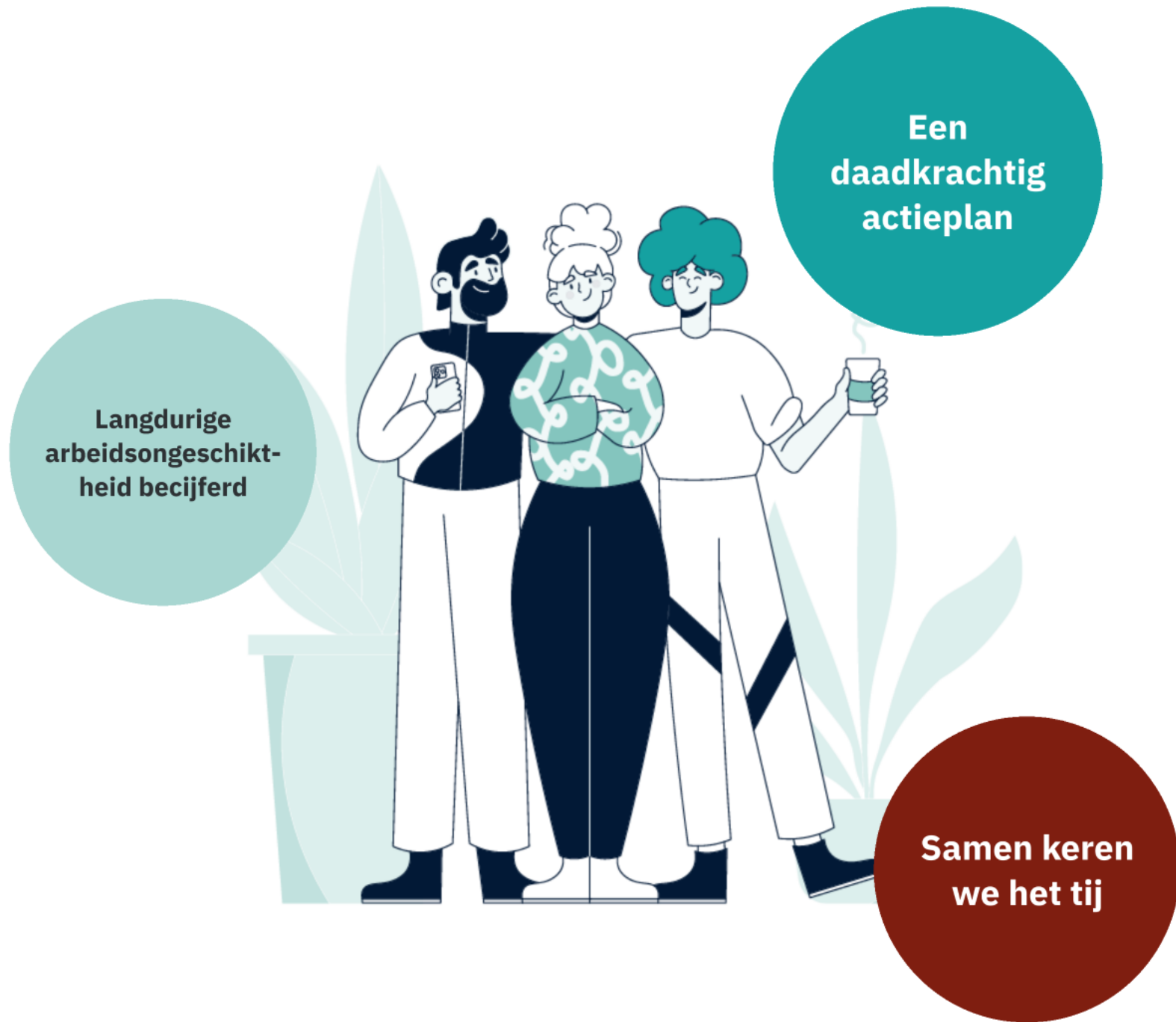
Langdurige
arbeidsongeslacht-
heid becijferd

Een
daadkrachtig
actieplan

Samen keren
we het tij

ren we
ij

ve preventie
an langdurig
n



Langdurige
arbeidsongeschikt-
heid becijferd

Een
daadkrachtig
actieplan

Samen keren
we het tij

entie
urig

**Langdurige
arbeidsongeschi-
heid becijferd**



Onderzoek naar arbeidsongeschiktheid door Idea Consult i.o.v. Federgon

Omvang
groep

Profiel-
kenmerken

Duurtijd

Terugverdien-
effecten?



**Omvang
groep**

Omvang groep

De groep langdurig arbeidsongeschikten in België is groot en neemt nog steeds toe

Hoeveel
mensen?

Evolutie in
de tijd

Per regio

A large teal circle is centered on the page. To its left, a teal triangle points towards the circle. The text 'Hoeveel mensen?' is written in white inside the circle.

**Hoeveel
mensen?**

Het aantal langdurig
arbeidsongeschikten (>1 jaar
arbeidsongeschikt) in België is
groot met **519.472 personen** in
juni 2024 of **7,63 %** van de
bevolking op beroepsleeftijd



Omvang groep

De groep langdurig arbeidsongeschikten in België is groot en neemt nog steeds toe

Hoeveel
mensen?

Evolutie in
de tijd

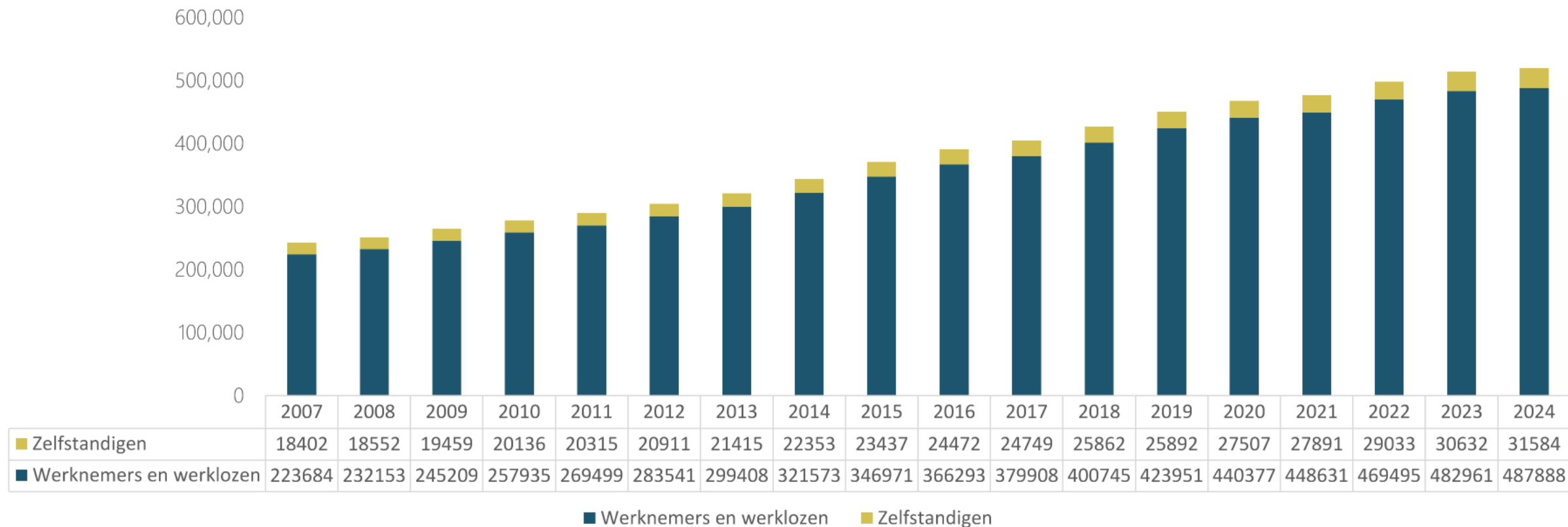
Per regio

A large teal circle is centered on the page, containing the text. To the left of the circle, there is a partial view of another teal shape, possibly a larger circle or a decorative element.

Evolutie in de tijd

Totaal aantal personen in invaliditeit per statuut, en de jaarlijkse groei

Aantal werknemers, zelfstandigen en werklozen in invaliditeit, per statuut



Omvang groep

De groep langdurig arbeidsongeschikten in België is groot en neemt nog steeds toe

Hoeveel
mensen?

Evolutie in
de tijd

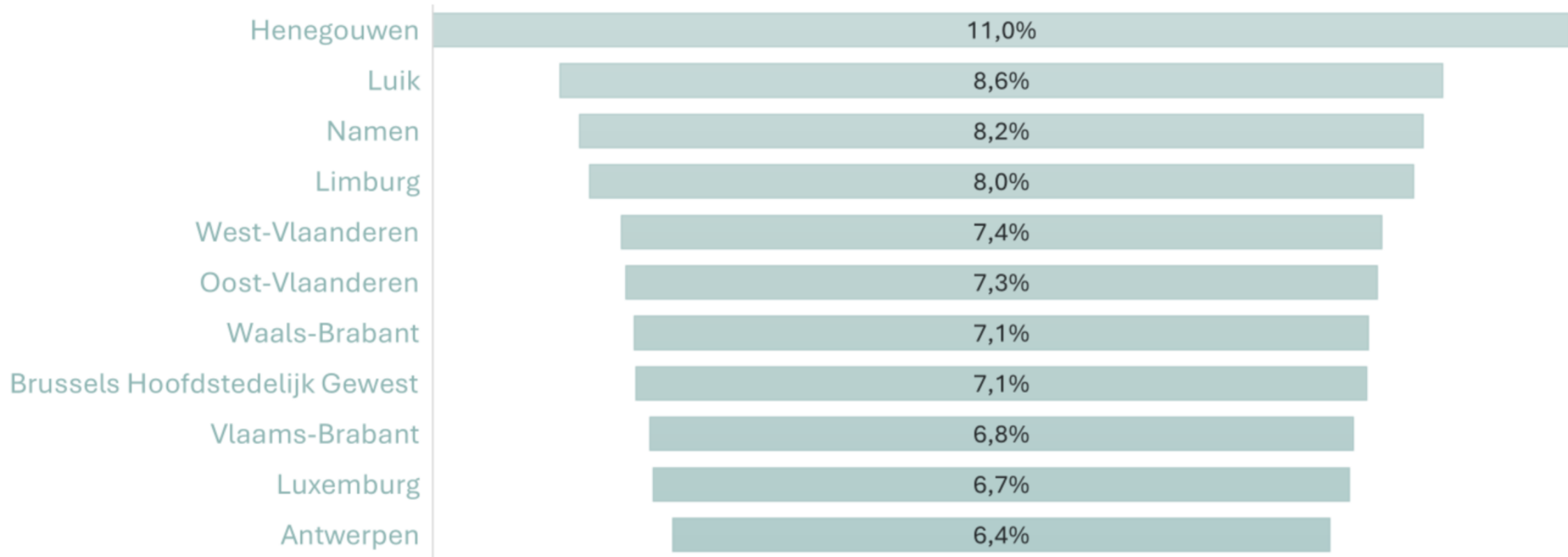
Per regio

A large teal circle is centered on the slide, containing the text "Per regio".

Per regio

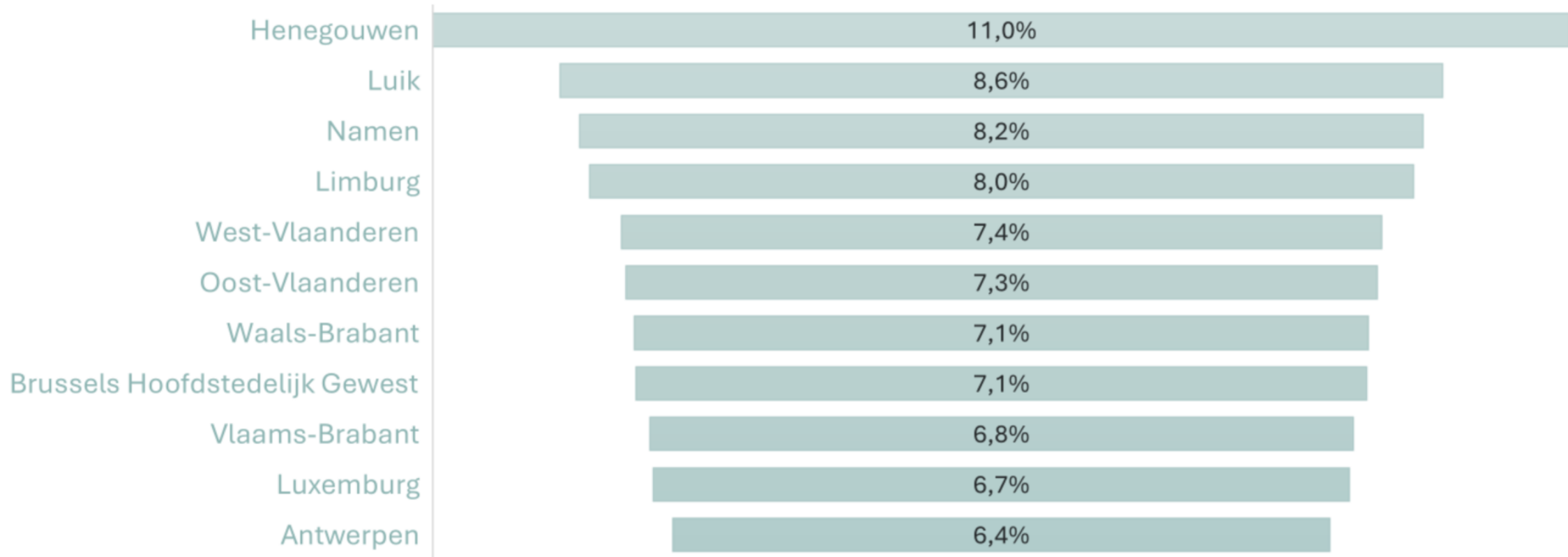
Verhouding van het aantal invaliden per provincie tot de bevolking op actieve leeftijd uit die provincie

Penetratiegraad (verhouding van aantal invaliden in een provincie tot de inwoners (20-64j) uit die provincie) in 2024



Verhouding van het aantal invaliden per provincie tot de bevolking op actieve leeftijd uit die provincie

Penetratiegraad (verhouding van aantal invaliden in een provincie tot de inwoners (20-64j) uit die provincie) in 2024



Omvang groep

De groep langdurig arbeidsongeschikten in België is groot en neemt nog steeds toe

Hoeveel
mensen?

Evolutie in
de tijd

Per regio

Onderzoek naar arbeidsongeschiktheid door Idea Consult i.o.v. Federgon

Omvang
groep

Profiel-
kenmerken

Duurtijd

Terugverdien-
effecten?

A large teal circle is centered on the page, containing the text 'Profiel-kenmerken'. A smaller teal circle is partially visible in the top-left corner.

**Profiel-
kenmerken**

Profielkenmerken

Bepaalde profielkenmerken zijn sterk vertegenwoordigd in de groep langdurig arbeidsongeschikten

arbeider
vs.
bediende

man
vs
vrouw

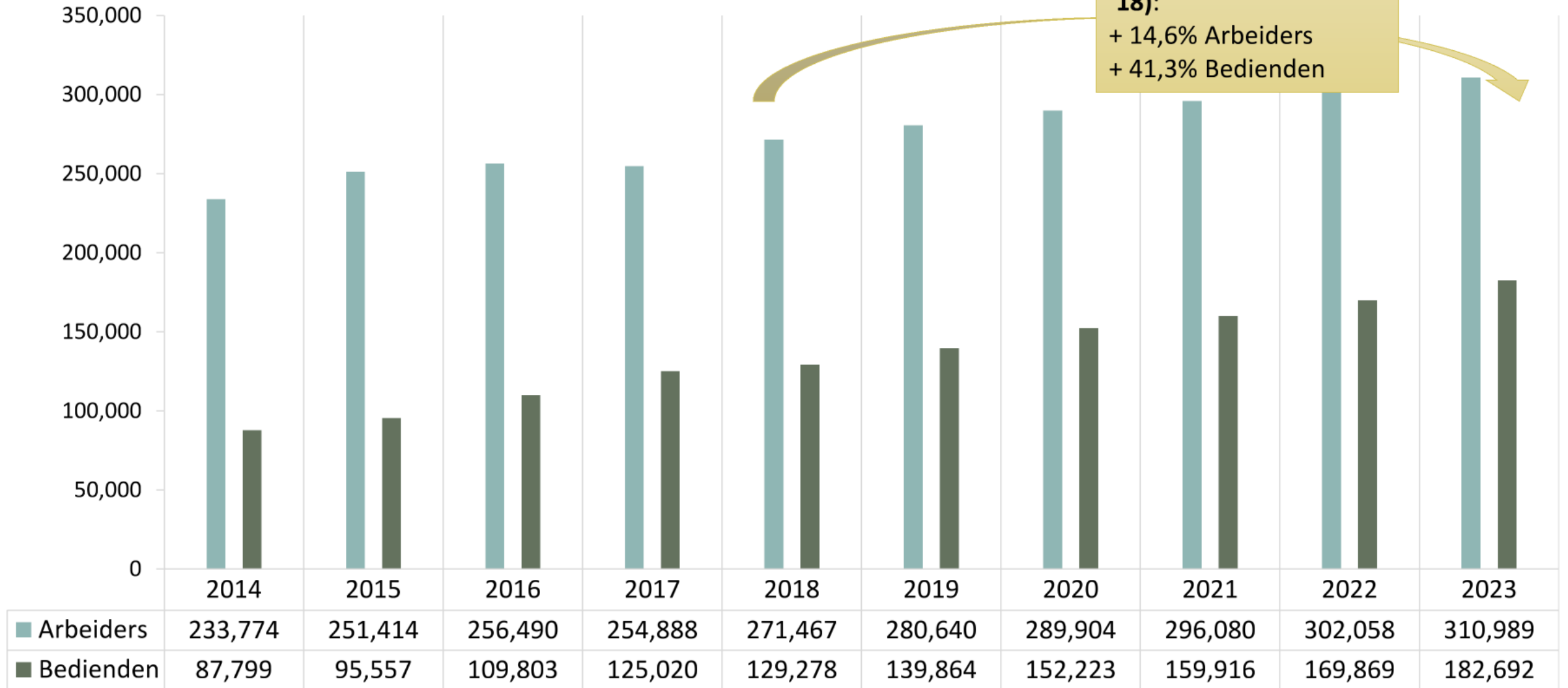
Leeftijd

Ziektebeelden

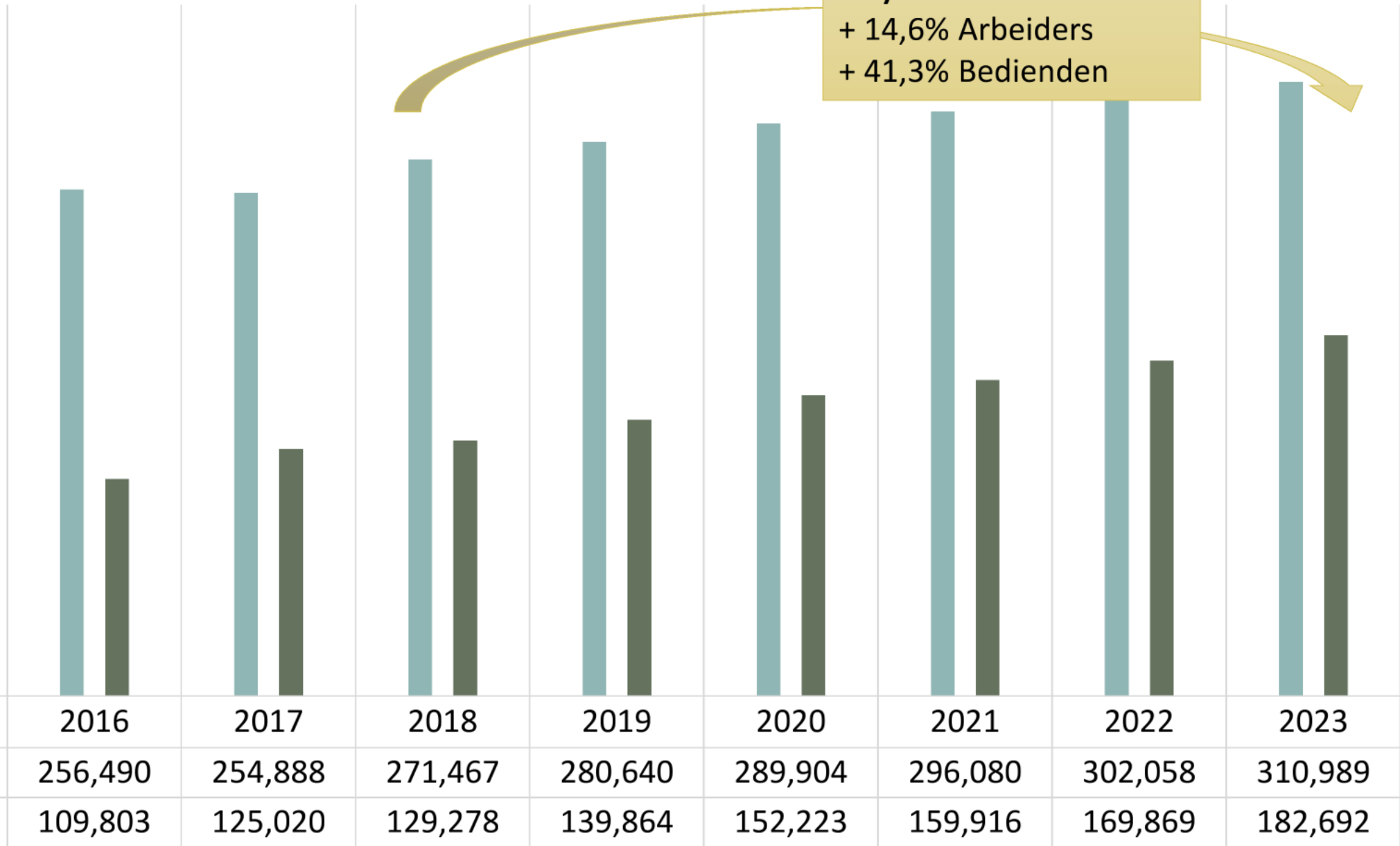
A large teal circle is centered on a white background. Inside the circle, the text 'arbeider vs. bediende' is written in white, bold, sans-serif font. The words are stacked vertically: 'arbeider' on the top line, 'vs.' on the middle line, and 'bediende' on the bottom line. There are also teal abstract shapes on the left and bottom right edges of the frame.

**arbeider
vs.
bediende**

Evolutie van aantal invaliden volgens werknemersstatuut



Evolutie van aantal invaliden volgens werknemersstatuut



Profielkenmerken

Bepaalde profielkenmerken zijn sterk vertegenwoordigd in de groep langdurig arbeidsongeschikten

arbeider
vs.
bediende

man
vs
vrouw

Leeftijd

Ziektebeelden

A large teal circle is centered on the page, containing the text 'man vs vrouw'. There are also two smaller teal circular shapes in the top-left and bottom-left corners of the image.

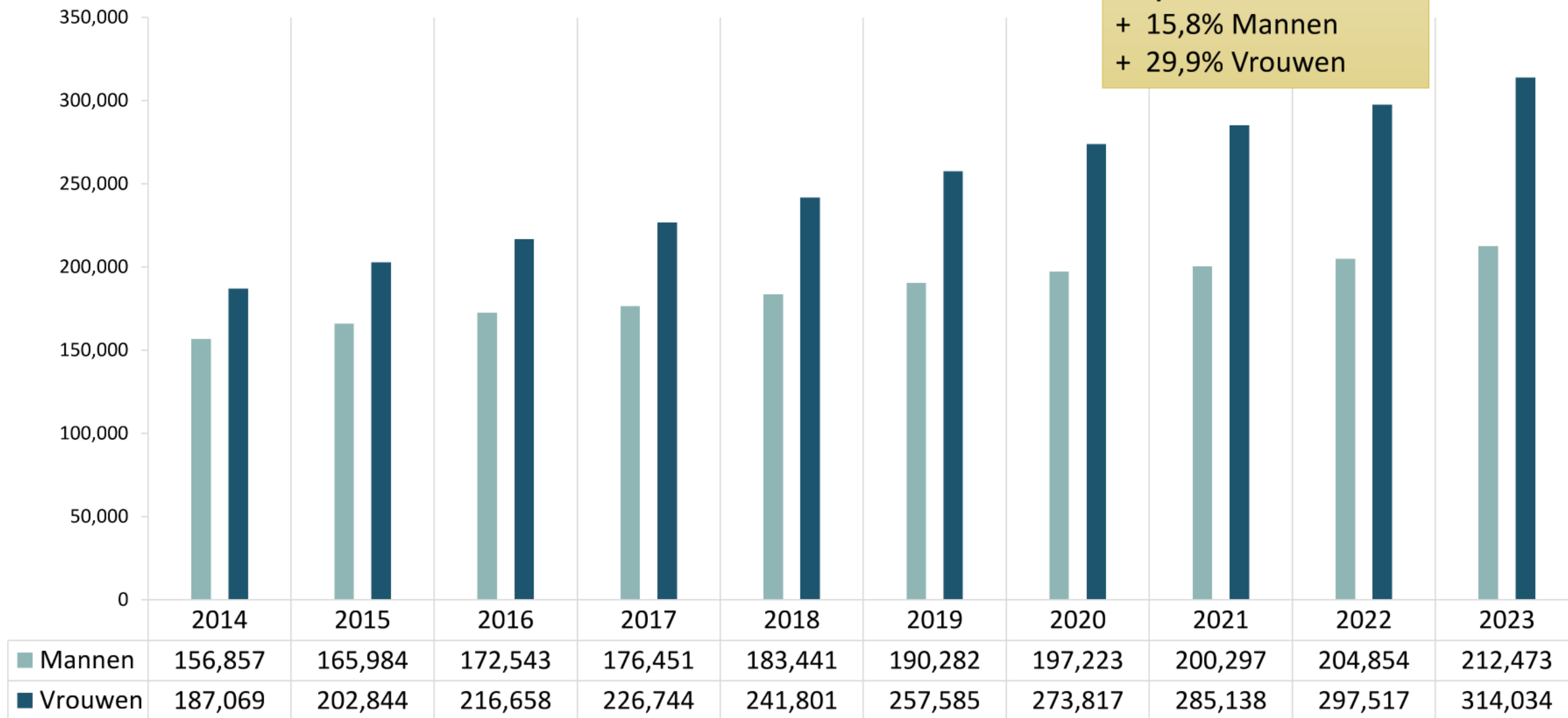
man
vs
vrouw

Evolutie van aantal invaliden volgens geslacht

Groei op 5 jaar (van '18):

+ 15,8% Mannen

+ 29,9% Vrouwen



Profielkenmerken

Bepaalde profielkenmerken zijn sterk vertegenwoordigd in de groep langdurig arbeidsongeschikten

arbeider
vs.
bediende

man
vs
vrouw

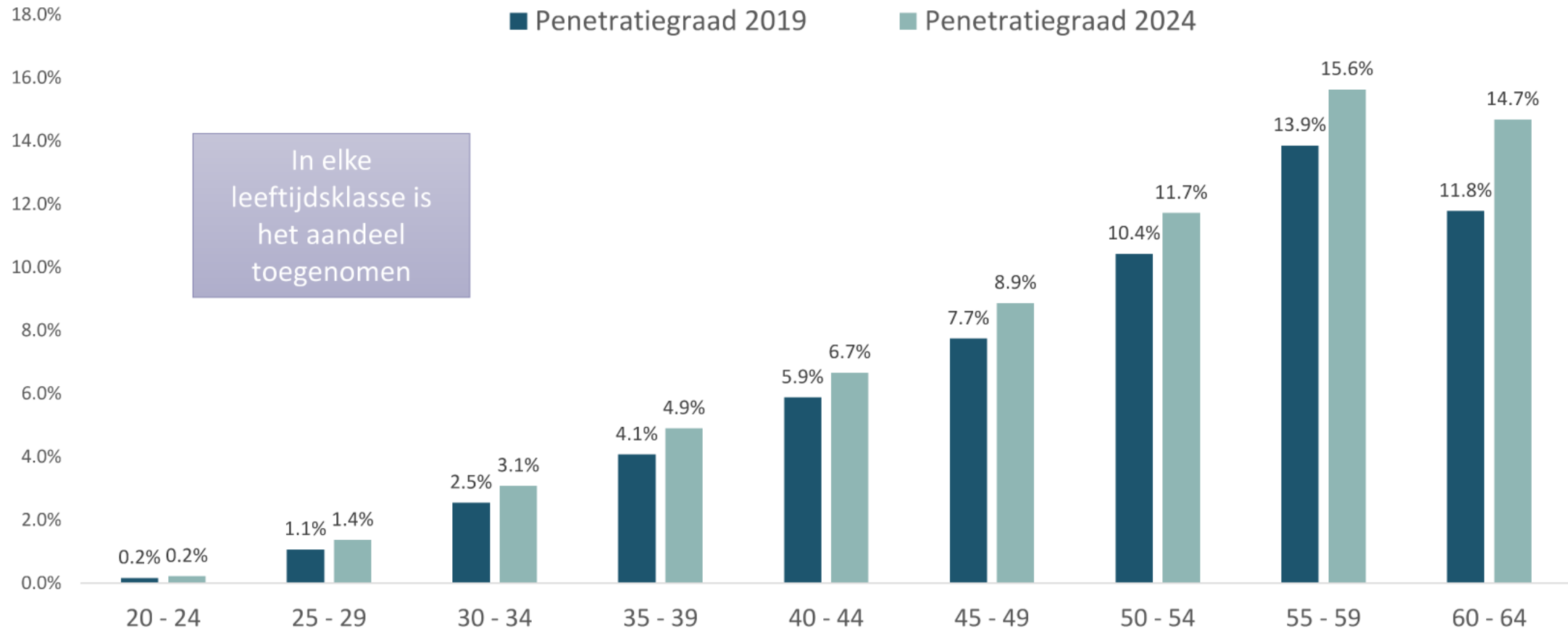
Leeftijd

Ziektebeelden



Leeftijd

Penetratiegraad per leeftijdscategorie (verhouding van aantal invaliden in een leeftijdsklasse tot de bevolking in die leeftijdsklasse)



Opmerking: Gegevens met betrekking tot invaliditeit van 2024 zijn van juni 2024, bevolkingsdata is van januari 2024. Gegevens met betrekking tot invaliditeit van 2019 zijn van december 2019 (juni 2019 is niet beschikbaar in de datatoepassing van RIZIV), bevolkingsdata is van januari 2019

Profielkenmerken

Bepaalde profielkenmerken zijn sterk vertegenwoordigd in de groep langdurig arbeidsongeschikten

arbeider
vs.
bediende

man
vs
vrouw

Leeftijd

Ziektebeelden

A large teal circle is centered on the page. In the top-left corner, there is a partial view of another teal circle.

Ziektebeelden

De 5 meest voorkomende ziektegroepen bij invaliden, in % van aantal invaliden, telkens in december van elk jaar (2019-2023)

Ziektegroep	2019	2020	2021	2022	2023
Psychische stoornissen en gedragsstoornissen	35,8%	36,1%	36,4%	36,9%	<u>37,6%</u>
Ziekten van bot-spierstelsel en bindweefsel	31,4%	31,8%	31,7%	31,7%	<u>31,6%</u>
Ziekten van het zenuwstelsel en de zintuigen	6,5%	6,5%	6,4%	6,4%	6,2%
Tumoren*	5,7%	5,5%	5,4%	5,3%	5,2%
Letsel, vergiftiging en bepaalde andere gevolgen van uitwendige oorzaken	5,0%	5,0%	4,9%	4,8%	4,9%
Ziekten van hart en vaatstelsel	5,3%	5,1%	4,9%	4,7%	4,6%
<i>Andere</i>	<i>10,4%</i>	<i>10,1%</i>	<i>10,2%</i>	<i>10,2%</i>	<i>9,9%</i>

* Tumoren of nieuwvormingen zijn kwaadaardige nieuwvormingen of kankers, of tumoren van goedaardige of onbepaalde aard.

Profielkenmerken

Bepaalde profielkenmerken zijn sterk vertegenwoordigd in de groep langdurig arbeidsongeschikten

arbeider
vs.
bediende

man
vs
vrouw

Leeftijd

Ziektebeelden

Onderzoek naar arbeidsongeschiktheid door Idea Consult i.o.v. Federgon

Omvang
groep

Profiel-
kenmerken

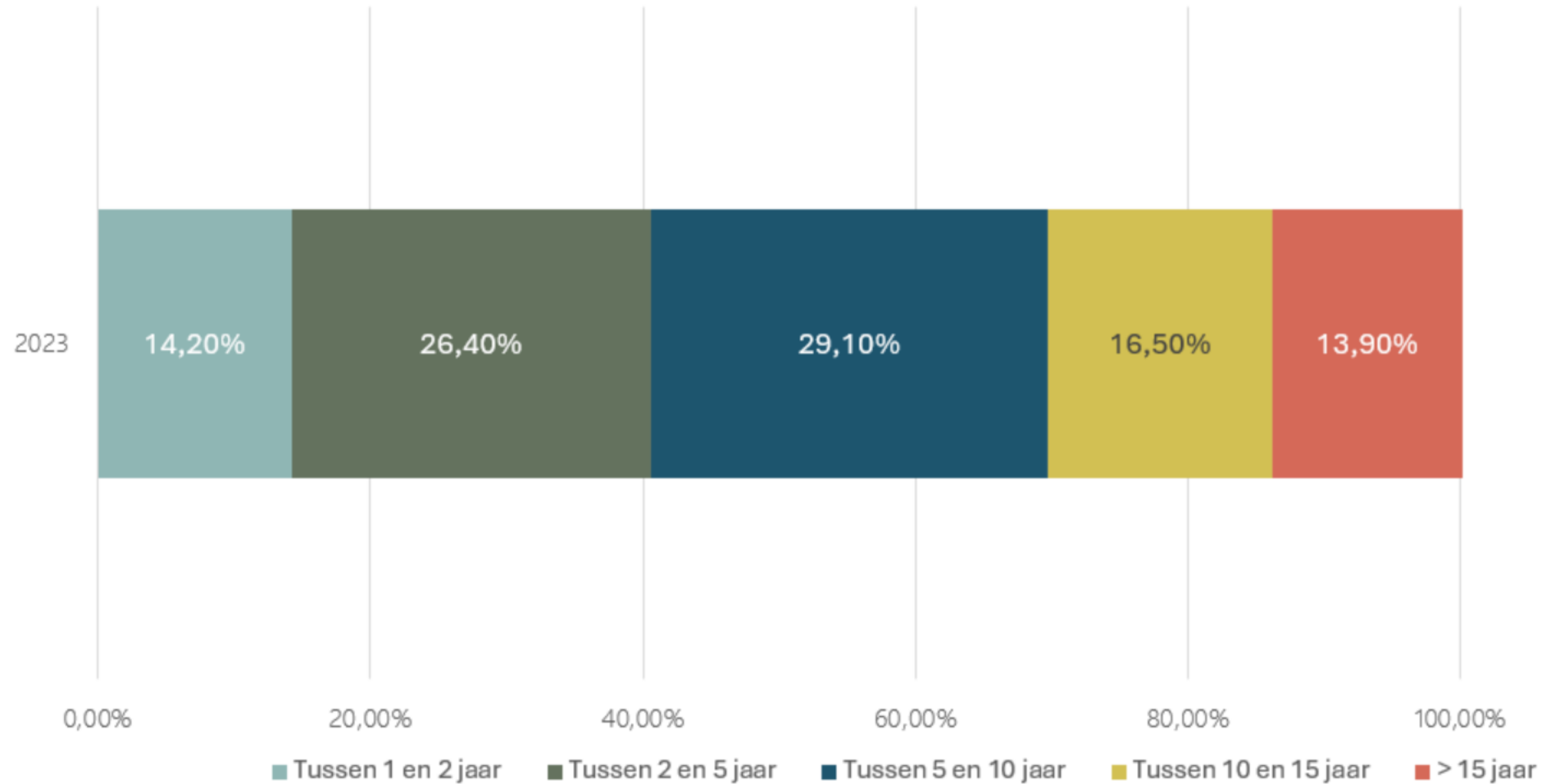
Duurtijd

Terugverdien-
effecten?

A large teal circle is centered on the page, containing the word 'Duurtijd' in white. A smaller teal circle is partially visible in the bottom-left corner.

Duurtijd

Aandeel langdurig arbeidsongeschikten op basis van duurtijd (2023)



Gemiddeld **7,8 jaar** in langdurige arbeidsongeschiktheid

Onderzoek naar arbeidsongeschiktheid door Idea Consult i.o.v. Federgon

Omvang
groep

Profiel-
kenmerken

Duurtijd

Terugverdien-
effecten?

A large teal circle is centered on the slide, containing the text. There are also partial teal shapes in the top-left and top-right corners.

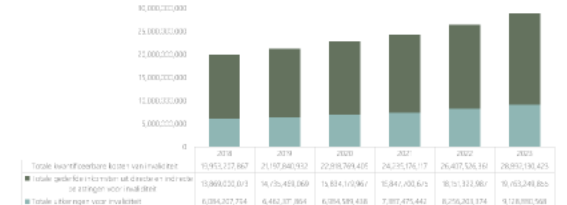
**Terugverdien-
effecten?**

Terugverdieneffecten

Langdurige arbeidsongeschiktheid brengt verschillende niet-medische kosten voor de overheid met zich mee, zoals de uit te betalen uitkeringen, maar ook gedeerde inkomsten uit directe en indirecte belastingen.

Kostenmodel: totaal

• Totale kwantificeerbare kosten van invaliden (gedeerde inkomsten en totale uitkeringen), in euro



Federgon

idea
consult
advies & begeleiding



Wat betekenen deze cijfers nu concreet?

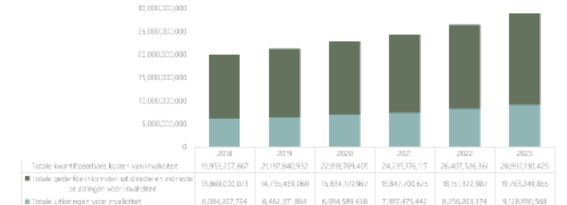
Indien je voor alle nieuwe instromers in langdurige arbeidsongeschiktheid een begeleiding voorziet, dan is de volledige kost hiervan gedekt van zodra +/- 1% na gemiddeld 7,8 jaar arbeidsongeschikt te zijn geweest, weer aan het werk is.

Terugverdieneffecten

Langdurige arbeidsongeschiktheid brengt verschillende niet-medische kosten voor de overheid met zich mee, zoals de uit te betalen uitkeringen, maar ook gedeerde inkomsten uit directe en indirecte belastingen.

Kostenmodel: totaal

• Totale kwantificeerbare kosten van invaliden (gedeerde inkomsten en totale uitkeringen), in euro



Federgon

idea
consult
advies & begeleiding

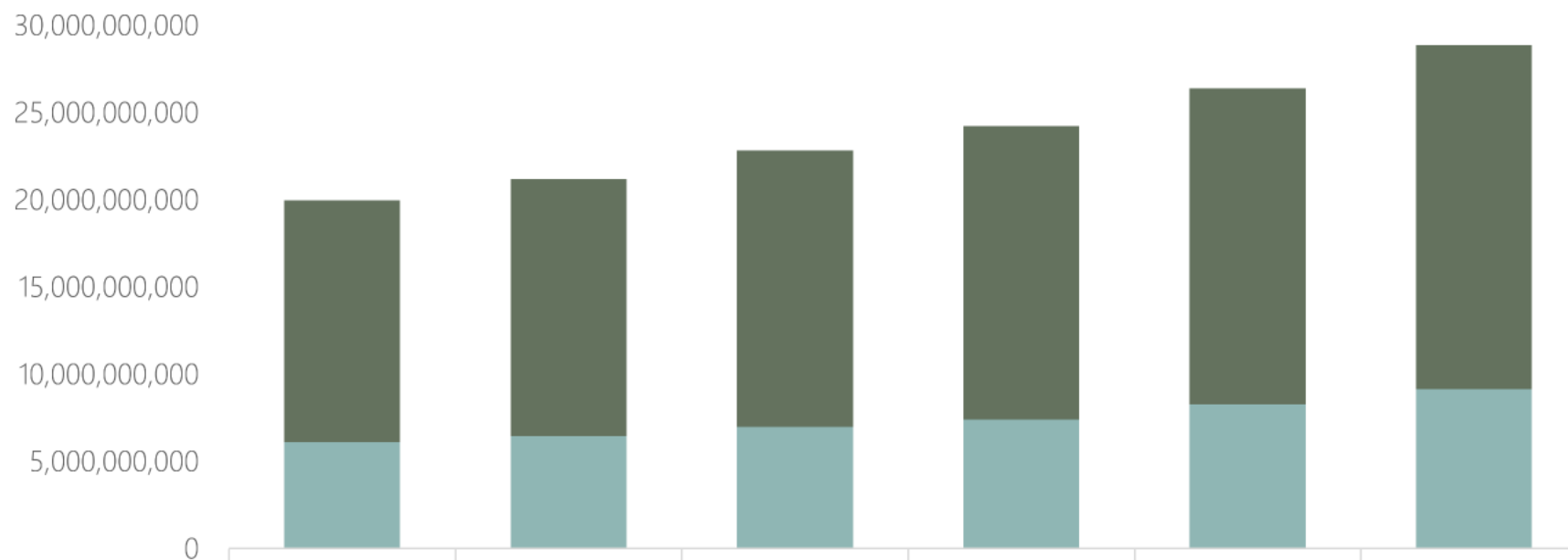


Wat betekenen deze cijfers nu concreet?

Indien je voor alle nieuwe instromers in langdurige arbeidsongeschiktheid een begeleiding voorziet, dan is de volledige kost hiervan gedekt van zodra +/- 1% na gemiddeld 7,8 jaar arbeidsongeschikt te zijn geweest, weer aan het werk is.

Kostenmodel: totaal

- Totale kwantificeerbare kosten van invaliden (gederfde inkomsten en totale uitkeringen), in euro





Wat betekenen deze cijfers nu concreet?

Indien je voor alle nieuwe instromers in langdurige arbeidsongeschiktheid een begeleiding voorziet, dan is de volledige kost hiervan gedekt van zodra +/- 1% na gemiddeld 7,8 jaar arbeidsongeschikt te zijn geweest, weer aan het werk is.

Onderzoek naar arbeidsongeschiktheid door Idea Consult i.o.v. Federgon

Omvang
groep

Profiel-
kenmerken

Duurtijd

Terugverdien-
effecten?

Samen keren we het tij

Naar een effectieve preventie
en re-integratie van langdurig
zieken

Langdurige
arbeidsongeschikt-
heid becijferd

Een
daadkrachtig
actieplan

Samen keren
we het tij

ren we tij

ve preventie
van langdurig
en

Langdurige
arbeidsongeschikt-
heid becijferd

Een
daadkrachtig
actieplan

Samen keren
we het tij

Een daadkrachtig actieplan





UITVALLEN, OPSTAAN EN OPNIEUW AAN DE SLAG GAAN

Concrete aanbevelingen voor de re-integratie van
(langdurig) arbeidsongeschikten.

**Wat heeft het
onderzoek
aangetoond?**

**Een
daadkrachtig
actieplan dat
steunt op vier
pijlers**

A large teal circle is centered on the page, containing the text. To the left of the circle, a teal triangle points towards the center.

**Wat heeft het
onderzoek
aangetoond?**



Er geen enkele reden is om niet voluit en integraal

te gaan voor een maximale re-integratie en gerichte begeleiding van langdurig arbeidsongeschikten.

Deze begeleiding op maat kan integraal worden gefinancierd via de terugverdieneffecten die automatisch voortvloeien uit de positieve effecten van een begeleidingsaanpak op maat.



Deze begeleiding voldoende snel moet opgestart

worden, en simultaan en uiteraard afgestemd op de medische behandeling kan worden georganiseerd. De sequentiële aanpak van vandaag werkt duidelijk niet.



Betaald of onbetaald werk voor velen bijdraagt

tot het herstelproces.

Het zorgt voor sociaal contact en structuur in de dagelijkse routine. Bovendien helpt het om zich nuttig en gewaardeerd te voelen, en om meer controle te hebben over de eigen situatie.



Indien mogelijk een blijvende binding met de

wereld van werk en een focus op de periode na de arbeidsongeschiktheid perspectief kan bieden en een houvast kan geven.



UITVALLEN, OPSTAAN EN OPNIEUW AAN DE SLAG GAAN

Concrete aanbevelingen voor de re-integratie van
(langdurig) arbeidsongeschikten.

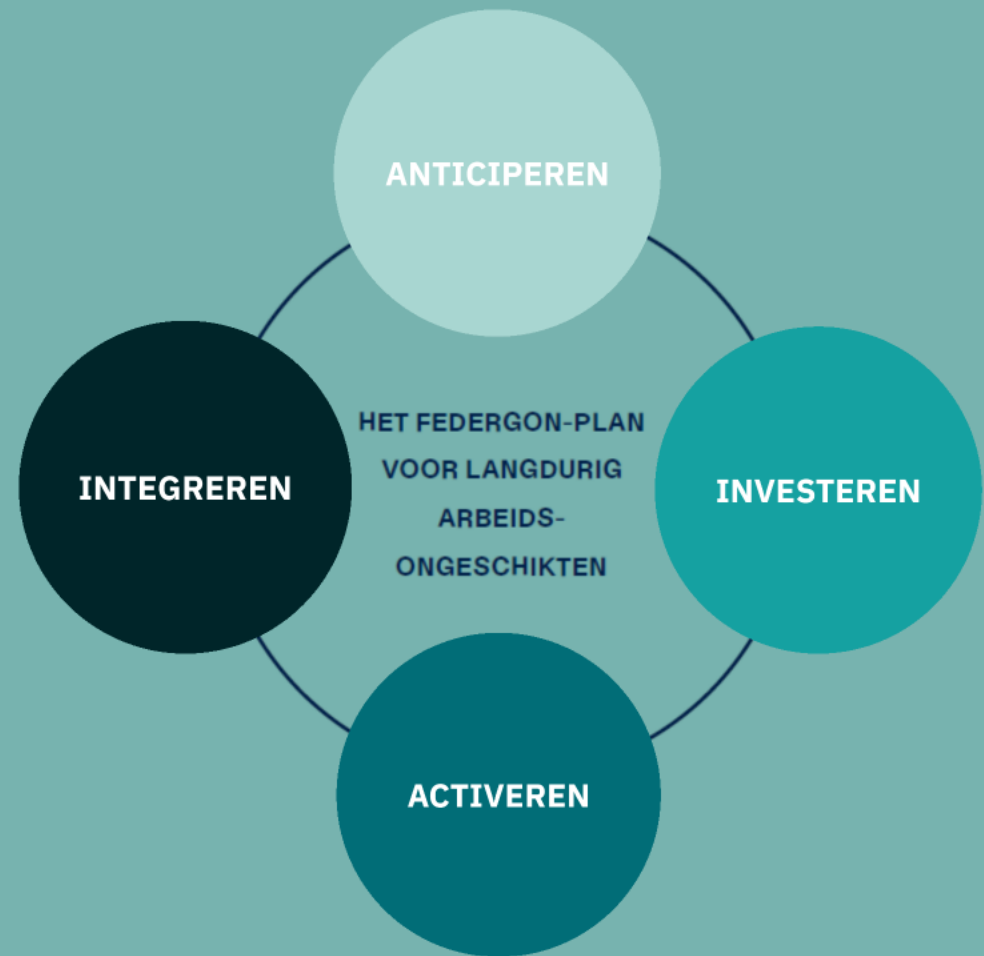
**Wat heeft het
onderzoek
aangetoond?**

**Een
daadkrachtig
actieplan dat
steunt op vier
pijlers**

A large teal circle is centered on a white background. Inside the circle, the text "Een daadkrachtig actieplan dat steunt op vier pijlers" is written in white, bold, sans-serif font. The text is arranged in five lines, centered horizontally. To the left of the circle, there is a teal shape that looks like a stylized arrow or a wedge pointing towards the circle.

**Een
daadkrachtig
actieplan dat
steunt op vier
pijlers**

Het actieplan van Federgon steunt op vier pijlers en heeft finaal tot doel om het aantal langdurig arbeidsongeschikten drastisch terug te dringen en ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen opnieuw hun weg vinden naar de arbeidsmarkt door de blik op werk en loopbaan maximaal te behouden.



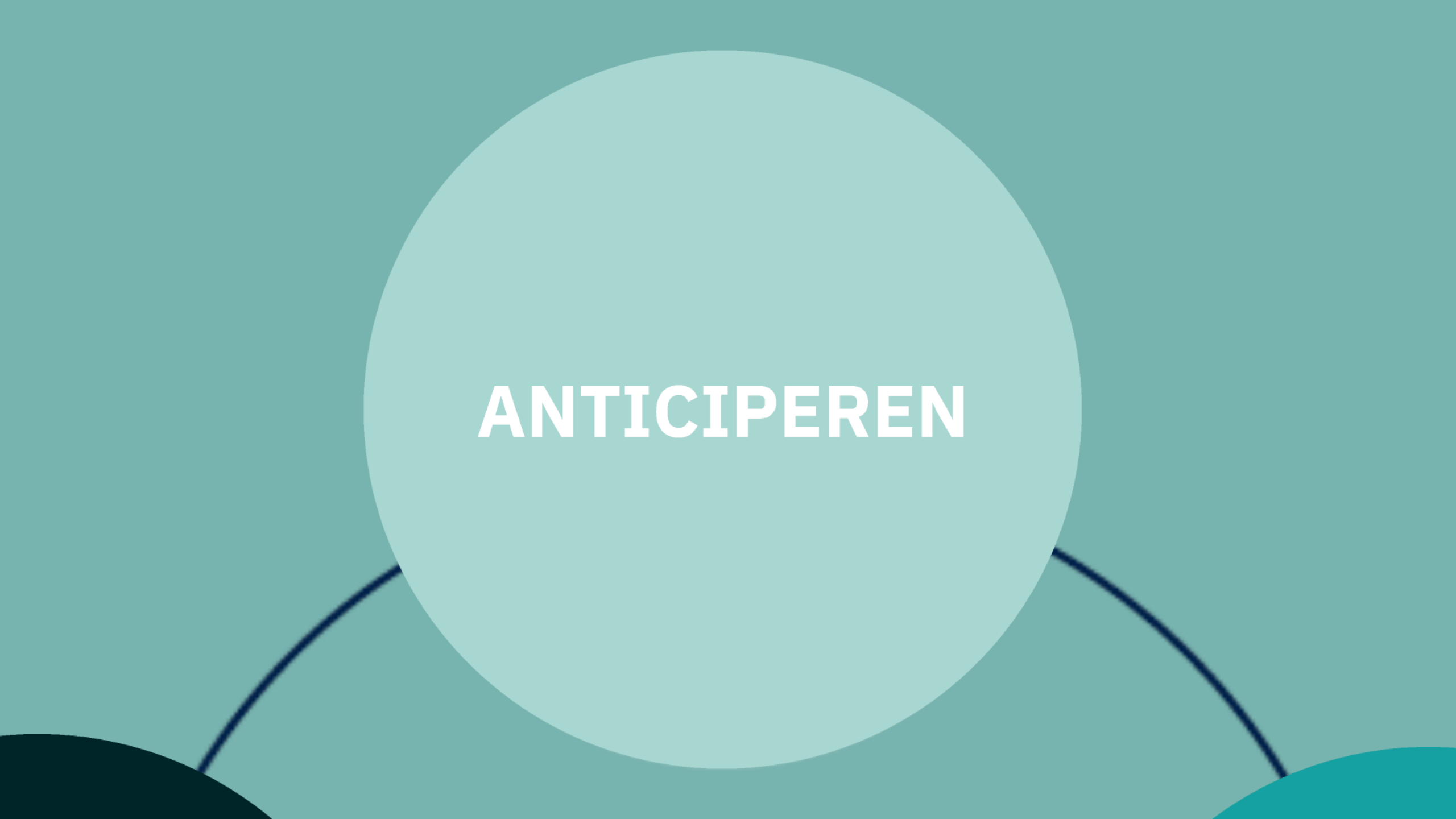
ANTICIPEREN

INTEGREREN

INVESTEREN

ACTIVEREN

HET FEDERGON-PLAN
VOOR LANGDURIG
ARBEIDS-
ONGESCHIKTEN

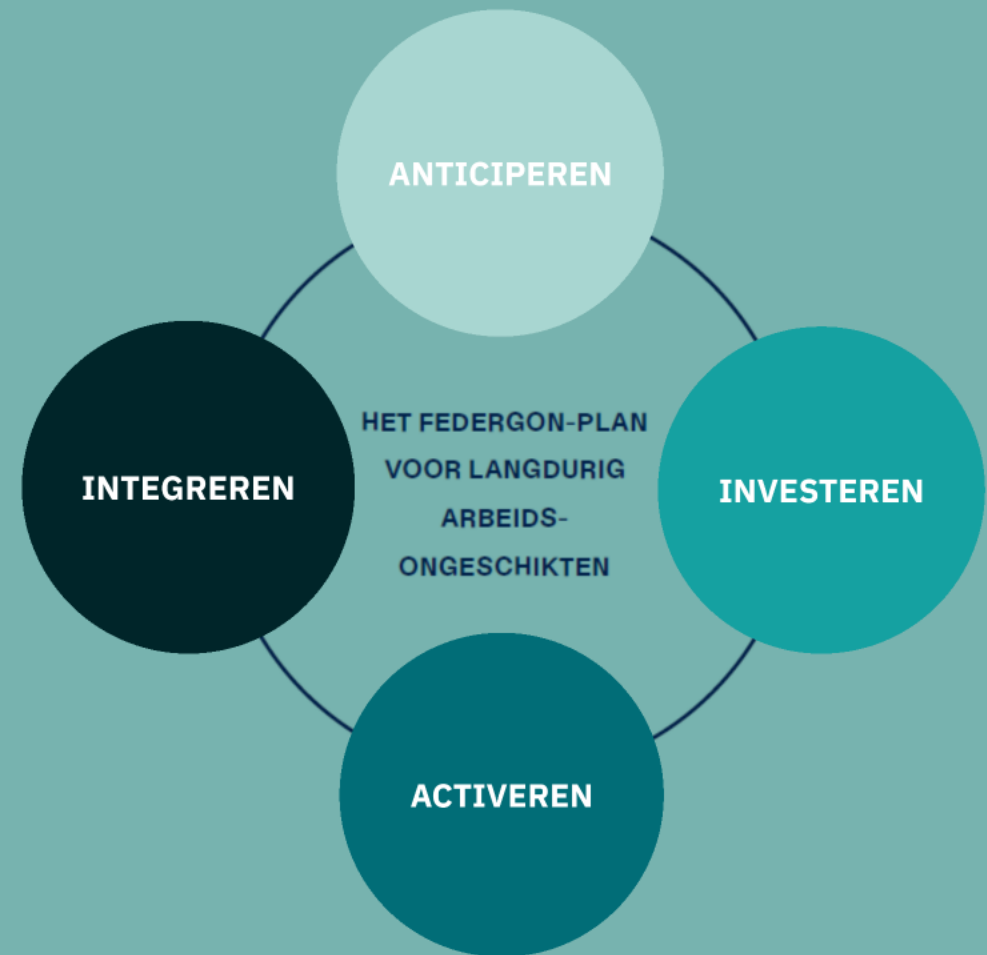


ANTICIPEREN

Maak werk van een preventief beleid

Voorkomen is beter en ook goedkoper dan genezen.
We moeten in de eerste plaats maximaal vermijden dat mensen langdurig arbeidsongeschikt worden.

Het actieplan van Federgon steunt op vier pijlers en heeft finaal tot doel om het aantal langdurig arbeidsongeschikten drastisch terug te dringen en ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen opnieuw hun weg vinden naar de arbeidsmarkt door de blik op werk en loopbaan maximaal te behouden.



INVESTEREN

ON-PLAN

GDURIG

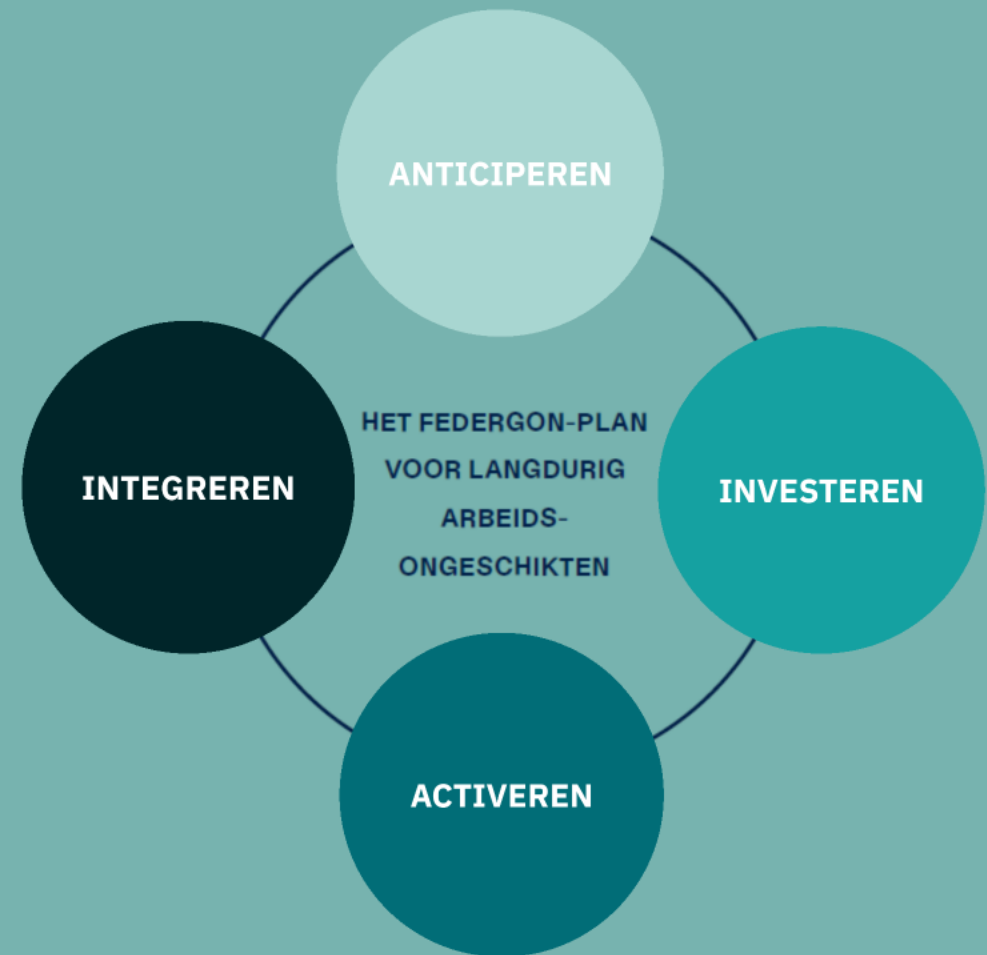
OS-

IKTEN

**Zet in op maatwerk en zorg ervoor
dat zoveel mogelijk mensen hun
weg naar de arbeidsmarkt vinden**

**Zet in op maatwerk en zorg ervoor
dat zoveel mogelijk mensen hun
weg naar de arbeidsmarkt vinden**

Het actieplan van Federgon steunt op vier pijlers en heeft finaal tot doel om het aantal langdurig arbeidsongeschikten drastisch terug te dringen en ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen opnieuw hun weg vinden naar de arbeidsmarkt door de blik op werk en loopbaan maximaal te behouden.

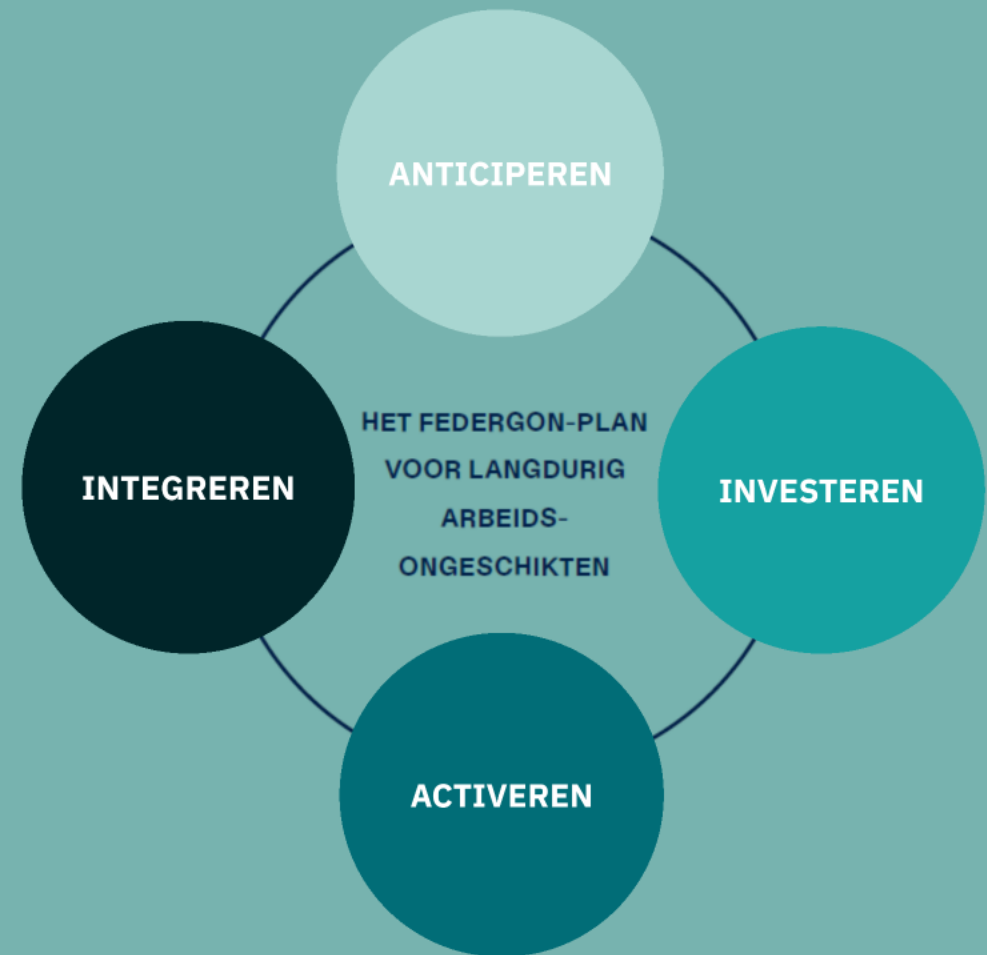


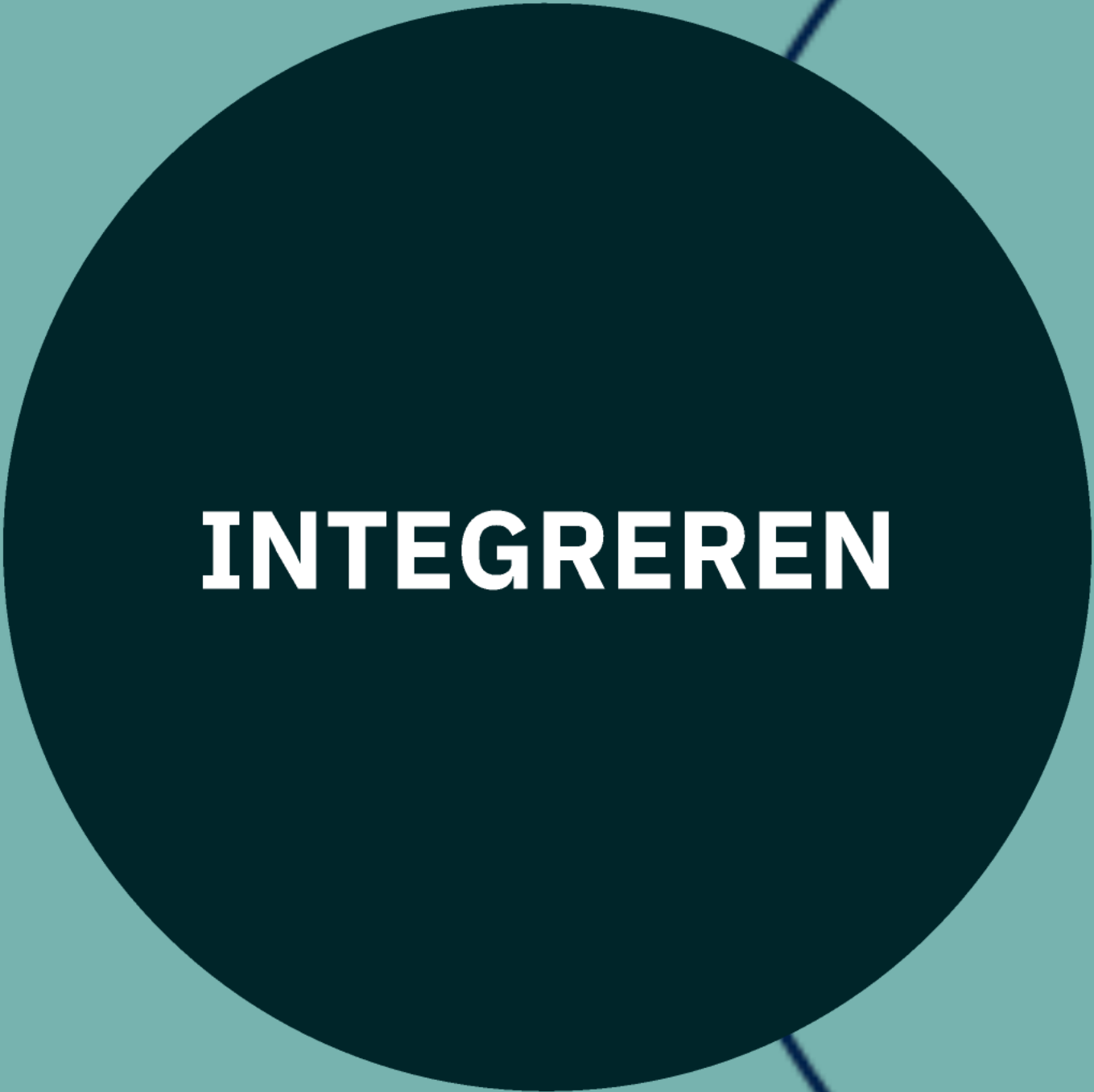
A large teal circle is centered on a light teal background. The word "ACTIVEREN" is written in white, bold, uppercase letters across the middle of the teal circle. In the top-left and top-right corners, there are partial views of other circles: a dark teal one on the left and a light teal one on the right, both connected to the central circle by thin dark teal lines.

ACTIVEREN

**Activeren vanuit arbeidsongeschiktheid:
Verken en faciliteer werkhervatting, ook
bij een andere werkgever**

Het actieplan van Federgon steunt op vier pijlers en heeft finaal tot doel om het aantal langdurig arbeidsongeschikten drastisch terug te dringen en ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen opnieuw hun weg vinden naar de arbeidsmarkt door de blik op werk en loopbaan maximaal te behouden.





INTEGREREN

HET FEDER

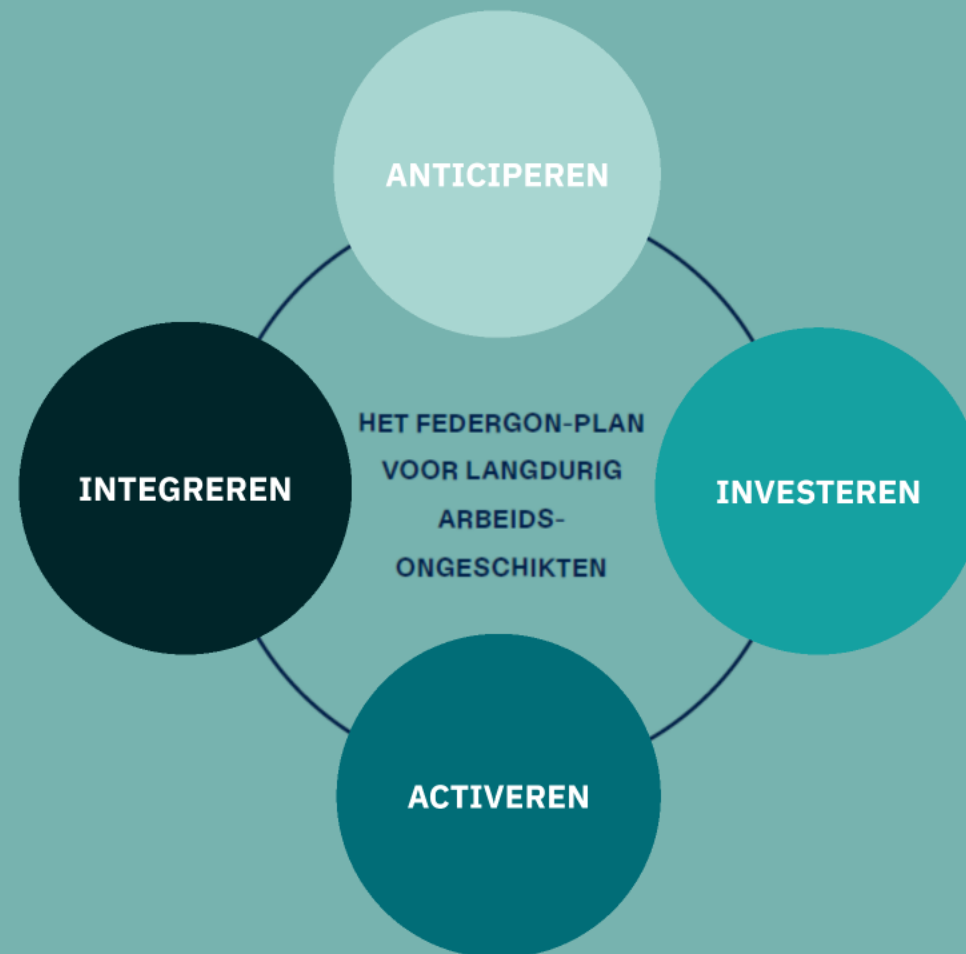
VOOR LA

ARBE

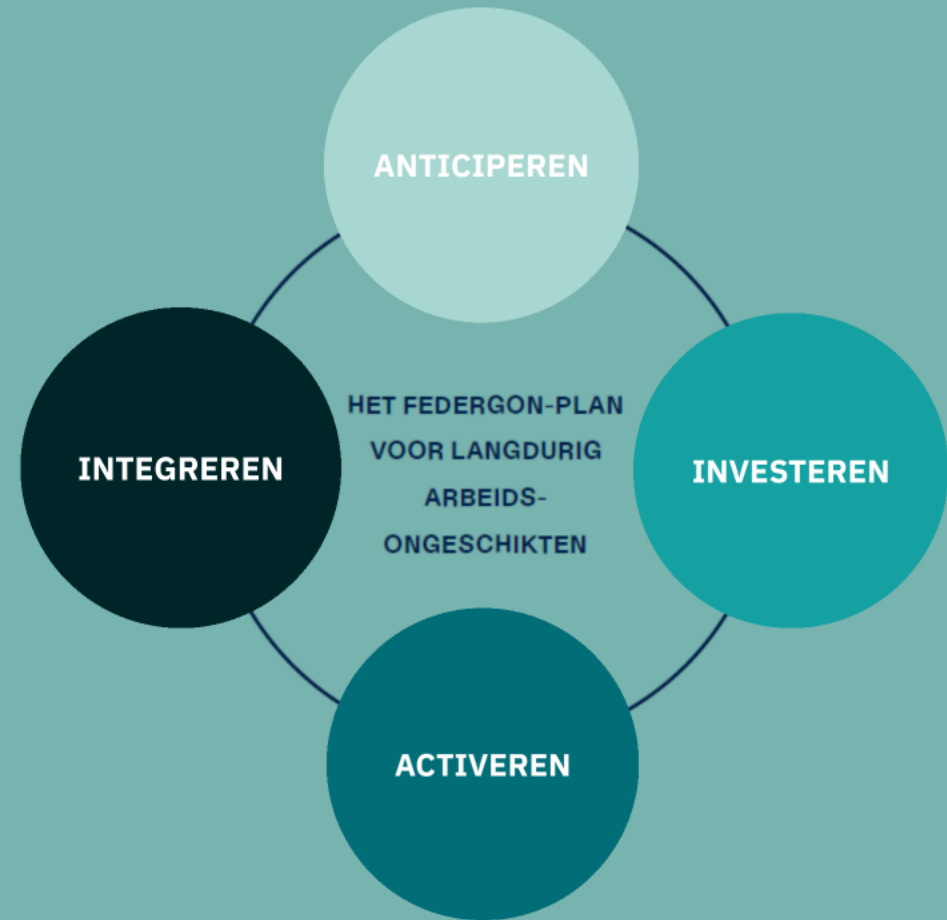
ONGESC

**Integreren van arbeidsmarktkennis
met medische expertise met het oog
op een terugkeer naar de
arbeidsmarkt**

Het actieplan van Federgon steunt op vier pijlers en heeft finaal tot doel om het aantal langdurig arbeidsongeschikten drastisch terug te dringen en ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen opnieuw hun weg vinden naar de arbeidsmarkt door de blik op werk en loopbaan maximaal te behouden.



Het actieplan van Federgon steunt op vier pijlers en heeft finaal tot doel om het aantal langdurig arbeidsongeschikten drastisch terug te dringen en ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen opnieuw hun weg vinden naar de arbeidsmarkt door de blik op werk en loopbaan maximaal te behouden.





UITVALLEN, OPSTAAN EN OPNIEUW AAN DE SLAG GAAN

Concrete aanbevelingen voor de re-integratie van
(langdurig) arbeidsongeschikten.

**Wat heeft het
onderzoek
aangetoond?**

**Een
daadkrachtig
actieplan dat
steunt op vier
pijlers**

Samen keren we het tij

Naar een effectieve preventie
en re-integratie van langdurig
zieken

Langdurige
arbeidsongeschikt-
heid becijferd

Een
daadkrachtig
actieplan

Samen keren
we het tij



**Samen keren
we het tij**

Samen keren we het tij

Een uitgestoken hand naar alle betrokken partners om samen werk te maken van een strategisch en breed gedragen re-integratiebeleid

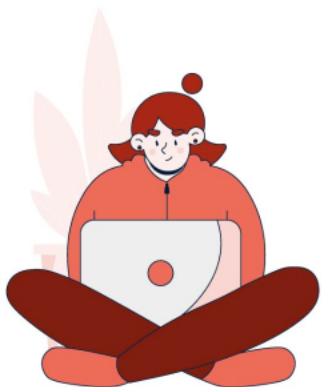


Vind een (erkende) dienstverlener via [guide-me.be](https://www.guide-me.be)

The screenshot displays the 'guide-me.be' website interface, which is a digital guidance tool. It features a light blue header with the logo and navigation links. The main content area is divided into several sections:

- Introductory text:** "Tijdens je leven en loopbaan heb je af en toe nood aan een luisterend oor of een steuntje in je rug." (During your life and career, you sometimes need a listening ear or a boost.)
- How we can help you:** A list of services including career advice, financial advice, and digital skills training.
- Wat zoek je? (What are you looking for?):** A section with a progress bar and buttons for "Loopbaanbegeleiding" (Career guidance), "Financieel welzijn" (Financial well-being), "Digitaal welzijn" (Digital well-being), and "Fysiek welzijn" (Physical well-being).
- Waar wil je hulp vinden? (Where do you want to find help?):** A section with a progress bar and a button for "Vind een dienstverlener" (Find a service provider).
- Begeleiding in mijn buurt (Guidance in my neighborhood):** A section with a progress bar and a button for "Vind een dienstverlener" (Find a service provider).

The interface is clean and modern, with a focus on user navigation and service discovery.



Vind een (erkende) dienstverlener via guide-me.be



Tijdens je leven en loopbaan heb je af en toe nood aan een luisterend oor of een steuntje in je rug.

Vind je professionele begeleider





Hoe kunnen we je helpen?

- Op zoek naar een nieuwe uitdaging na een ontslag of een periode van ziekte.
- Manieren vinden om beter om te gaan met stress of verandering.
- Andere ondersteuning bij jouw leven en loopbaan.

Onze professionele begeleiders staan voor jou klaar! Bovendien kan je hier ontdekken welke steunmaatregelen er bestaan.

Vind je professionele begeleider

Maatregelen ter ondersteuning



Wat zoek je?

Ik ben geïnteresseerd in:

Loopbaanbegeleiding 

Terug naar werk 

Begeleiding na ontslag 

Mentaal welzijn 

Financieel welzijn 

Digitaal welzijn 

Fysiek welzijn 

Sociaal welzijn 

Andere

Volgende stap



Waar wil je hulp vinden?

Postcode

vb: 1000

Ontdek diensten in mijn buurt



Begeleiding in mijn buurt

Deze professionele begeleiders kunnen je helpen

De erkende dienstverleners "Terug naar werk" door het RIZIV

Acerta Consult Terug naar werk



Terug naar werk

Loopbaanbegeleiding

Begeleiding na ontslag

Mentaal welzijn

Sociaal welzijn

Digitaal welzijn

Financieel welzijn



Diestsepoort 1, 3000, Leuven

Hura Terug naar werk



Loopbaanbegeleiding

Begeleiding na ontslag

Sociaal welzijn

Terug naar werk

Mentaal welzijn

Fysiek welzijn

Financieel welzijn

Digitaal welzijn



Bongenotenlaan 141, 3000, Leuven

Samen keren we het tij

Naar een effectieve preventie
en re-integratie van langdurig
zieken

Langdurige
arbeidsongeschikt-
heid becijferd

Een
daadkrachtig
actieplan

Samen keren
we het tij

Samen keren we het tij

Naar een effectieve preventie
en re-integratie van langdurig
zieken

Langdurige
arbeidsongeschikt-
heid becijferd

Een
daadkrachtig
actieplan

Samen keren
we het tij