

## **Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van .....*

Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van een eindejaarspremie ten taste van het "Sociaal fonds voor de Dienstencheques"

### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 2. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2005 van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, wordt een eindejaarspremie als aanvullende vergoeding toegekend ten laste van het "Sociaal Fonds voor de Dienstencheques".

### **HOOFDSTUK II. Bedrag en betalingsmodaliteiten**

Art. 3. §1. De eindejaarspremie bedraagt 4,50 pct. van de brutolonen die op jaarbasis aan de werknemer worden betaald tijdens de referteperiode bepaald in §3. De periodes van moederschapsverlof worden in aanmerking genomen voor de berekening van de eindejaarspremie.

De premie wordt in de loop van de maand december van het lopende kalenderjaar uitbetaald door het sociaal fonds voor de Dienstencheques.

§ 2. De voorwaarden zijn de volgende :

- tijdens het lopende kalenderjaar verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in een bij artikel 1 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde onderneming;
- een anciënniteit hebben van minstens 30 arbeidsdagen (dagen waarvoor inhoudingen voor de sociale zekerheid werden gedaan) in de sector gedurende de referteperiode zoals bepaald in § 3.

Dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische

## **Sous-commission paritaire pour les entreprises agréés fournissant des travaux ou services de proximité**

*Convention collective de travail du .....*

Bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement d'une prime de fin d'année à charge du "Fonds social pour les Titres-services"

### **CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Art. 2. En application de la convention collective de travail du 9 novembre 2005 de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, il est octroyé à charge du "Fonds social pour les Titres-services», une prime de fin d'année à titre d'avantage complémentaire.

### **CHAPITRE II. Montant et modalités d'octroi**

Art. 3. §1<sup>er</sup> Le montant de la prime de fin d'année est fixé à 4,50 p.c. des rémunérations brutes payées au travailleur sur base annuelle au cours de la période de référence définie au § 3. Les périodes de congé de maternité sont prises en compte pour le calcul de la prime de fin d'année.

La prime est payée par le Fonds social pour les Titres-services dans le courant du mois de décembre de l'année calendrier en cours.

§ 2. Les conditions sont les suivantes :

- avoir été lié pendant la période de référence par un contrat de travail dans une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail;
- avoir une ancienneté d'au moins 30 jours de travail (jours qui font l'objet de retenues de sécurité sociale) dans le secteur au cours de la période de référence définie au § 3.

Sont assimilées aux jours de travail repris à l'alinéa

redenen worden gelijkgesteld met de arbeidsdagen vermeld in de vorige alinea, met een maximum van 26 dagen per referteperiode.

Dagen van tijdelijke werkloosheid Corona worden gelijkgesteld met arbeidsdagen vermeld in het 2de streepje van deze paragraaf voor het openen van het recht op een eindejaarspremie, maar deze gelijkstelling geldt niet voor het berekenen van het bedrag van de eindejaarspremie.

§ 3. De referteperiode vangt aan op 1 juli van het vorige kalenderjaar en eindigt op 30 juni van het lopende kalenderjaar. Deze referteperiode geldt ook voor de loonmassa die dient als basis voor de berekening van de eindejaarspremie.

Art. 4. De premie wordt in de loop van de maand december toegekend volgens de door de raad van beheer van het sociaal fonds voor de dienstencheques vastgestelde modaliteiten.

### **HOOFDSTUK III. Slotbepalingen**

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de bepalingen van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022 inzake Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal fonds voor de Dienstencheques", geregistreerd op de Griffie van de Administratie van Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 174569/CO/322.01 en opgezegd bij aangetekende brief van 26 december 2023

Zij kan warden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van zes maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomite voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

précédent, les journées de chômage temporaire pour raisons économiques avec un maximum de 26 jours par période de référence.

Les jours de chômage temporaire Corona sont assimilés à des jours de travail repris au second tiret du présent paragraphe pour l'ouverture du droit à la prime de fin d'année, mais cette assimilation ne vaut pas pour le calcul du montant de la prime de fin d'année.

§ 3. La période de référence débute le 1<sup>er</sup> juillet de l'année calendrier précédente et se termine le 30 juin de l'année calendrier en cours. Cette période de référence est également d'application pour la masse salariale servant de base au calcul de la prime de fin d'année

Art. 4. La prime est octroyée dans le courant du mois de décembre selon les modalités déterminées par le conseil d'administration du fonds social pour les Titres-services.

### **CHAPITRE III. Dispositions finales**

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace les dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2022 concernant la modification de la convention collective de travail relative aux bénéficiaires et aux modalités d'octroi et de paiement des avantages complémentaires à du "Fonds social pour les Titres-services", enregistrée au Greffe de l'Administration des Relations collectives de travail sous le numéro 174569/CO/322.01 et dénoncée par recommandé en date du 26 décembre 2023.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un délai de préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

