

VOORSTEL

14.

## FLEXIBELE UITZENDKRACHTEN ALS BUFFER VOOR VAST ZORGTEAM

IV ZORGEN VOOR  
DE ZORG  
FLEXIBELE  
ARBEID ALS TROEF

**Maak uitzendovereenkomsten van onbepaalde duur mogelijk voor zorginstellingen zodat ze eenvoudiger versterking kunnen inschakelen mét overdracht van gezag. Op die manier kunnen ze hun vaste medewerkers beter ondersteunen, bijvoorbeeld op piekmomenten of bij afwezigheden.**

### Voordelen

- Zorgverleners kunnen via uitzendarbeid werkervaring opdoen bij verschillende zorginstellingen.
- **Zorginstellingen kunnen op een flexibele manier ondersteuning inschakelen om hun vaste zorgmedewerkers bij te staan, bijvoorbeeld op piekmomenten.** Ze krijgen een extra instrument in handen om flexibel en gericht in te spelen op personeelsnoden waar ze mee te maken krijgen.
- Uitzendbedrijven worden aangemoedigd om een kwalitatief aanbod aan flexibele krachten voor de zorg uit te bouwen, dat kan dienen als schokdemper voor de zorg.

### Context

Terwijl de hele zorgsector in België kreunt onder de personeelsdruk, is het voor zorginstellingen vaak moeilijk om flexibele arbeidskrachten in te schakelen ter ondersteuning van hun vaste medewerkers. Dat brengt een negatieve spiraal op gang: op piekmomenten komen vaste zorgmedewerkers extra onder druk te staan, sommigen van hen vallen uit, de druk op de overgebleven medewerkers verhoogt nog meer, enzovoort. Daarom pleiten we voor toegankelijke uitzendarbeid voor de zorg.